

Loopbaankrediet BWP

Collectieve arbeidsovereenkomst inzake het loopbaankrediet, afgesloten in uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social-profitsector, d.d. 29 maart 2000.

CAO van 10.9.2001 (KB 24.8.2005, BS 30.9.2005)

[Commentaar: deze CAO is nooit opgezegd maar is in de feiten vervangen door de CAO van 11.12.2001 betreffende de Vlaamse aanmoedigingspremies]

Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die ressorteren onder het Paritair comité voor beschutte werkplaatsen en sociale werkplaatsen die erkend zij door het Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap, en op de werknemers die zij tewerkstellen en waarvan de functie beschreven is in hoofdstuk 3 van de CAO van 21 november 1997 betreffende de functieclassificatie voor sommige personeelsleden in de ondernemingen voor beschutte tewerkstelling.

Onder werknemers verstaat men zowel de mannelijke als vrouwelijke arbeiders en bedienden.

Hoofdstuk 2 - Loopbaankrediet

Artikel 2

Deze CAO wordt afgesloten met de bedoeling de werknemers, die gevat worden door de CAO van 21 november 1997 betreffende de functieclassificatie en die genieten van de beroepsloopbaanonderbreking, toe te laten tot het loopbaankrediet voorzien in het VIA-akkoord d.d. 29/03/2000.

Artikel 3

§1. Overeenkomstig de modaliteiten en voorwaarden opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juni 1990 inzake beroepsloopbaanonderbreking, kan de werknemer aanvullend een loopbaankrediet aanvragen.

§2. Voor volgende functies blijft evenwel de toestemming van de werkgever vereist: de directiefuncties en de functies van niveau 01, 02 en 03 zoals bepaald in de CAO van 21 november 1997 betreffende functieclassificatie.

Artikel 4

§1. De werknemer die gebruik wenst te maken van het opnemen van loopbaankrediet, richt hiertoe een schriftelijke aanvraag aan de werkgever, ten minste 3 kalendermaanden voor de ingangsdatum van het loopbaankrediet.

§2. In onderling akkoord kunnen de werknemer en de werkgever deze reeds vroeger dan drie maanden na de schriftelijke aanvraag laten starten.

Artikel 5

Voor de werknemer die gebruik wenst te maken van het recht op loopbaankrediet wordt het behoud van zijn/haar oorspronkelijke functie en tewerkstellingsplaats positief onderzocht, maar kan niet automatisch gegarandeerd worden. Het functieniveau, zoals vastgelegd in de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 november 1997 wordt wel gegarandeerd.

Artikel 6

De Vlaamse aanmoedigingspremies in het kader van het loopbaankrediet, kunnen tijdens de beroepsloopbaan gedurende maximum één jaar toegekend worden, onder volgende modaliteiten:

- 3 maanden per 5 jaar beroepsactiviteit in de sectoren die gevat zijn door het VIA. Na 20 jaar bereikt men het maximum van 1 jaar loopbaankrediet.

Onder beroepsactiviteit wordt verstaan: alle tewerkstellingsperiodes, al dan niet opeenvolgend, verricht in voornoemde sectoren.

Artikel 7

De werkgever zal de aanvraagformulieren en documenten die noodzakelijk zijn voor de premies in geval van loopbaankrediet ter beschikking stellen en ondertekenen.

Hoofdstuk 3 - Slotbepalingen

Artikel 8

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk volgens alle bepalingen en eventuele wijzigingen van het Besluit van de Vlaamse regering van 8 december 2000 betreffende de aanmoedigingspremies Social-Profit en van de reglementering inzake de onderbreking van de beroepsloopbaan zoals voorzien in de herstellwet van 22 januari 1985 en in de uitvoeringsbesluiten ervan.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2001 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan opgezegd worden door één van de ondertekenende partijen bij aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen met in achtnaem van een opzeggingstermijn van drie maanden.