

Tijdskrediet BWP

Collectieve arbeidsovereenkomst tot invoering van een stelsel van Tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking in de Beschutte Werkplaatsen.

CAO van 11.12.2001 (KB van 7.9.2003, BS van 22.10.2003)

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de Beschutte Werkplaatsen die erkend zijn door het Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap die ressorteren onder het paritair comité van de Beschutte Werkplaatsen en Sociale Werkplaatsen en op de door hen tewerkgestelde werknemers.

Onder werknemers wordt verstaan, het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Artikel 2

De ondertekenende partijen verwijzen naar de CAO nr. 77 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking gesloten op 14 februari 2001 in de Nationale Arbeidsraad (NAR), naar het advies nr. 1339 van de Nationale Arbeidsraad uitgebracht op 14 februari 2001, naar de wet betreffende de verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van leven van 10 augustus 2001 (BS 15 september 2001) en naar de in dit verband nog op federaal uit te werken reglementaire omkadering.

Artikel 3

In toepassing van artikel 3 paragraaf 2 van de hogervermelde CAO nr. 77 van de NAR komen de ondertekenende partijen overeen om de mogelijkheden inzake het opnemen van het recht op een tijdskrediet uit te breiden tot 3 jaar berekend over de gehele loopbaan. De verlenging naar 5 jaar, berekend over de gehele loopbaan, is mogelijk mits het afsluiten van een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsniveau.

Na het eerste jaar moet het opnemen van Tijdskrediet gebeuren in volle jaren. Teneinde verdringingseffecten ten opzichte van nieuwe aanvragen te vermijden wordt het opnemen van tijdskrediet voor langer dan 1 jaar het voorwerp van overleg binnen de onderneming.

Artikel 4 - Het recht op 1/5de loopbaanvermindering

Afdeling 2 van de CAO nr. 77 van 14 februari 2001 regelt de modaliteiten van het recht op 1/5de loopbaanvermindering.

De vermindering bedraagt 1/5de van de voltijdse contractuele arbeidsduur, waarbij de vorm (volle of halve dagen) wordt geregeld op ondernemingsniveau. Indien er geen akkoord is op ondernemingsniveau wordt de vermindering opgenomen in volle dagen.

Voor de werknemers die tewerkgesteld zijn in ploegenstelsels, en arbeidscycli of in arbeidsregelingen die gespreid zijn over meer dan 5 dagen, wordt uitdrukkelijk overeengekomen dat het recht op de 1/5de loopbaanvermindering gelijkwaardig kan worden opgenomen in de vorm van de vermindering met 1/5de van de gemiddelde arbeidsduur.

Artikel 5

§1. De ondertekenende partijen komen overeen om de in artikel 15 van de CAO nr. 77 van de NAR voorzien organisatieregels te behouden. In alle ondernemingen zullen de uit te werken voorkeursregeling en planning, het voorwerp uitmaken van een overleg in de ondernemingsraad en/of in het comité Preventie en Bescherming en/of de syndicale afvaardiging.

§2. Er zal op het niveau van de onderneming steeds gestreefd worden naar een billijk evenwicht tussen de verschillende systemen van Tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking.

§3. Voor de directiefuncties en de functies van niveau 1 en 2 zoals omschreven in de CAO 21 november 1997 is voor de toekenning van het recht op Tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, de toestemming van de werkgever vereist.

Artikel 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2002 en is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door elk van de partijen opgezegd worden mits een opzeggingstermijn van 6 maanden gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het paritair comité voor de Beschutte Werkplaatsen en Sociale Werkplaatsen.