

# **Vrijstelling van arbeidsprestaties BWP**

Collectieve Arbeidsovereenkomst inzake vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon voor oudere werknemers in de beschutte werkplaatsen

**CAO van 28.3.2006 (KB 24.9.2006, BS 14.12.2006)**

## **Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied**

### **Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de beschutte werkplaatsen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap.

Onder “werknemers” wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in toepassing van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de Social Profitsector 2005-2010 van 6 juni 2005.

## **Hoofdstuk 2 - Vrijstelling van arbeidsprestaties voor oudere werknemers**

### **Artikel 2**

Vanaf het jaar waarin zij de leeftijd van 45 jaar bereiken, hebben de voltijdse werknemers recht op 7 dagen “vrijstelling van arbeidsprestaties”, met behoud van het normale loon. De werknemer die in het lopende jaar de leeftijd van 45 jaar bereikt, zal deze dagen “vrijstelling van arbeidsprestaties” pro rata toegekend krijgen.

De maand waarin de rechthebbende werknemer 45 jaar wordt, zal in de pro rata berekening meetellen als volledige maand.

Dit systeem treedt in werking vanaf 1 januari 2007.

### **Artikel 3**

Bij het bereiken van de leeftijd van 55 jaar wordt er 1 dag “vrijstelling van arbeidsprestaties”, met behoud van het normale loon, toegevoegd, bovenop de dagen vermeld in artikel 2.

Dit systeem treedt in werking vanaf 1 januari 2008.

## **Artikel 4**

Deeltijdse werknemers hebben recht op een evenredig aandeel “vrijstelling van arbeidsprestaties” volgens hun effectieve arbeidsduur.

## **Artikel 5**

§1. De dagen “vrijstelling arbeidsprestaties oudere werknemers” moeten gespreid worden opgenomen met een maximum van 2 dagen per kwartaal. Om arbeidsorganisatorische redenen moet de opname van deze “vrijstelling arbeidsprestaties oudere werknemers” steeds in onderling akkoord tussen werkgever en werknemer gebeuren.

§2. Enkel de aangevraagde en goedgekeurde opname van deze dagen “vrijstelling van arbeidsprestaties oudere werknemers” van het lopende kwartaal, die om redenen onafhankelijk van de wil van een der partijen, niet konden worden opgenomen, zijn overdraagbaar naar het volgende kwartaal. Ten uitzonderlijke titel kan het aantal op te nemen dagen in dat geval 4 bedragen.

## **Artikel 6**

Bij de uitdiensttreding bezorgt de werkgever een verklaring van het aantal opgenomen dagen “vrijstelling arbeidsprestaties” van het lopende jaar aan de werknemer.

Indien de werknemer in een andere beschutte werkplaats in dienst treedt, zal het resterende aantal dagen, vermeld op de voornoemde verklaring, bij deze werkgever kunnen worden opgenomen.

## **Hoofdstuk 3 - Inwerkingtreding**

### **Artikel 7**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2007 op voorwaarde dat de overheid de voorziene budgettaire middelen om uitvoering te geven aan deze collectieve arbeidsovereenkomst ter beschikking stelt.

Zij is gesloten voor onbepaalde duur en kan worden opgezegd door elk van de partijen met betekening van een opzeggingstermijn van 6 maanden bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap of door de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de sociale werkplaatsen erkend en/of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap.