

# Landingsbanen PC 318.02

Collectieve arbeidsovereenkomst inzake het recht op een vrijwillige halftijdse uitstapregeling (landingsbaan) vanaf de leeftijd van 50 jaar ingevolge het besluit van de Vlaamse Regering van 8 december 2000 (BS 2.3.2001)

**CAO van 29.3.2001, geldig van 1.1.2001 voor onbepaalde duur**

## Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de diensten voor gezinszorg (gezins- en bejaardenhulp) van de Vlaamse gemeenschap.

Onder werknemers wordt verstaan, het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendenpersoneel dat tewerkgesteld is met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur.

## Artikel 2

Elke werknemer van 50 jaar of ouder, die op datum van inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn arbeidsprestaties nog niet verminderd heeft in het kader van gedeeltelijke loopbaanonderbreking (eindeloopbaan), en die tewerkgesteld is binnen het toepassingsgebied van deze CAO, heeft op zijn/haar vraag recht op een gedeeltelijke onderbreking van zijn loopbaan in het kader van de eindeloopbaan (vrijwillige halftijdse uitstapregeling), en de reglementering inzake de Vlaamse aanmoedigingspremies in het kader van de "landingsbanen".

De werknemer moet voldoen aan een van de volgende voorwaarden:

- voorafgaand aan de deeltijdse loopbaanonderbreking een loopbaan van minimum 25 jaar voltijdse of deeltijdse beroepsactiviteit hebben, waarvan er minstens een equivalent van 10 voltijdse jaren binnen de social profitsector of een gelijkgestelde sector (zie bijlage I) moet gepresteerd zijn;
- voorafgaand aan de deeltijdse loopbaanonderbreking een loopbaan van minimum 20 jaar voltijdse of deeltijdse beroepsactiviteit in de social profitsector of een gelijkgestelde sector (zie bijlage I) hebben.

De periode van drie jaar voorafgaand aan de aanvang van de deeltijdse loopbaanonderbreking moet gepresteerd zijn in een arbeidsregeling die minimum 75% van de voltijdse arbeidsregeling bedraagt.

Voor het bepalen van de beroepsactiviteit gelden alle werkdagen en gelijkgestelde dagen. Onder gelijkgestelde dagen worden hierbij verstaan:

- alle dagen gepresteerd in een DAC-, GESCO-, IBF- of PBW-statuut;

- de voor de sociale zekerheid der werknemers gelijkgestelde dagen die gedekt zijn door een arbeidsovereenkomst;
- de dagen besteed aan de zorg voor de eigen kinderen, met een maximum van 3 jaar per kind en 6 jaar over de volledige loopbaan;
- de dagen besteed aan palliatieve zorgen of zorgen voor zwaar zieke kinderen of familieleden, met een maximum van 1 jaar over de volledige loopbaan.

### **Artikel 3**

De werknemer die gebruik wenst te maken van een van de regelingen voorzien in artikel 2 richt hiertoe een schriftelijke aanvraag aan de werkgever, tenminste 3 kalendermaanden vóór de ingangsdatum van de uitstapregeling.

In onderling akkoord kunnen de werknemer en de werkgever deze reeds vroeger dan drie maanden na schriftelijke melding laten starten.

### **Artikel 4**

Het geheel of gedeeltelijk halveren van de arbeidsprestaties kan, zoals voorzien in het Besluit van de Vlaamse Regering van 8 december 2000 onder volgende regelingen:

- van een voltijdse arbeidsregeling de arbeidsprestaties verminderen met de helft van het normaal aantal arbeidsuren van een voltijdse betrekking;
- van 75% van een voltijdse arbeidsregeling, de arbeidsprestaties verminderen tot de helft van het normaal aantal arbeidsuren van een voltijdse betrekking;
- van een voltijdse arbeidsregeling de arbeidsprestaties verminderen met een derde van het normaal aantal arbeidsuren van een voltijdse betrekking;
- van een voltijdse arbeidsregeling de arbeidsprestaties verminderen met een vierde of een vijfde van het normaal aantal arbeidsuren van een voltijdse betrekking.

### **Artikel 5**

De werknemer die gebruik wenst te maken van de vermindering van de arbeidsprestaties, behoudt zijn oorspronkelijke arbeidsovereenkomst. In een bijlage wordt de toepasselijke uurregeling en de ingangsdatum ervan door partijen ervan overeengekomen.

De werknemer die gebruik maakt van de regeling beschreven in deze collectieve arbeidsovereenkomst, behoudt zijn/haar oorspronkelijke functie en tewerkstellingsplaats, tenzij door partijen schriftelijk anders wordt overeengekomen.

Voor de werknemer die rechtstreeks leiding geeft aan een groep medewerkers wordt het behouden van zijn/haar oorspronkelijke functie en tewerkstellingsplaats positief onderzocht maar kan niet automatisch gegarandeerd worden. De afspraken worden schriftelijk vastgelegd.

## **Artikel 6**

De werkgever zal de aanvraagformulieren en documenten die noodzakelijk zijn voor de premies in geval van vermindering van de arbeidsprestaties in het kader van de landingsbanen ter beschikking stellen en ondertekenen.

## **Artikel 7**

De toekenning van de voornoemde uitstapregeling wordt afhankelijk gesteld van het realiseren van de vervangende tewerkstelling zoals bepaald in de wet op de beroepsloopbaanonderbreking. Per semester worden de aanvragen opgevolgd door de ondernemingsraad of bij ontstentenis de syndicale delegatie.

## **Artikel 8**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk volgens alle bepalingen en eventuele wijzigingen van het Besluit van de Vlaamse Regering betreffende de aanmoedigingspremies Social-Profit.

## **Artikel 9**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1.1.2001 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van 3 maanden, per aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap.

## **Bijlage 1 - Social profit-sector**

### **Sectoren onder de bevoegdheid van Minister Vogels**

- Maatschappelijk opbouwwerk;
- Algemeen welzijnswerk;
- Gezinszorg (privaat en openbaar);
- Centra voor ontwikkelingsstoornissen;
- Centra voor integrale gezinszorg;
- RVT-ROB;
- Bijzondere jeugdzorg;
- Integratiecentra;
- Kinderdagverblijven en diensten voor opvanggezinnen (privaat en openbaar);
- Diensten voor private gezinsplaatsing;
- Centra voor kinderzorg en gezinsondersteuning;

Vertrouwenscentra kindermishandeling;  
Ambulante en residentiële voorzieningen uit de gehandicaptenzorg;  
Geestelijke gezondheidszorg;  
Beschutte werkplaatsen (omkaderend personeel, tenzij uitdrukkelijk anders bepaald);  
Revalidatiecentra.

### **Sectoren onder de bevoegdheid van Minister Anciaux**

*De sectoren vallend onder het toepassingsgebied van PC 329, en ressorterend onder de bevoegdheden van minister Anciaux:*

Verenigingen;  
Landelijke migrantenverenigingen;  
Instellingen;  
Erkende diensten;  
Landelijk georganiseerd jeugdwerk;  
Deeltijdse vorming;  
Amateuristische kunstbeoefening;  
Volkscultuur;  
Archief en documentatiecentra;  
Volkscultuur;  
De Rand;  
Koepels;  
Culturele Centra – VZW;  
Steunpunten.

### **Sectoren onder de bevoegdheid van Minister Landuyt**

Sociale werkplaatsen.

### **Gelijkgestelde sectoren:**

Ziekenhuizen;  
Thuisverpleging.