

# **Zorg- en loopbaankrediet PC 318.02**

Collectieve arbeidsovereenkomst inzake de combinatie van gezin en arbeid door de invoering van het zorgkrediet en loopbaankrediet ingevolge het besluit van de Vlaamse Regering van 8 december 2000 (BS 2.3.2001)  
**CAO van 29.3.2001, geldig van 1.1.2001 voor onbepaalde duur**

## **Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied**

### **Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de diensten voor gezinszorg (gezins- en bejaardenhulp) van de Vlaamse gemeenschap.

Onder werknemers wordt verstaan, het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendenpersoneel dat tewerkgesteld is met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur.

## **Hoofdstuk 2 - Het recht op zorgkrediet**

### **Artikel 2**

Elke werknemer, tewerkgesteld binnen het toepassingsgebied van deze CAO, heeft recht op het nemen van zorgkrediet.

Hieronder wordt verstaan: de werknemer die zijn loopbaan volledig of gedeeltelijk onderbreekt om palliatief verlof, om verlof voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezinslid of familielid, of om ouderschapsverlof op te nemen.

### **Artikel 3**

De werknemer die gebruik wenst te maken van het opnemen van zorgkrediet, richt hiertoe een schriftelijke aanvraag aan de werkgever. Bij ouderschapsverlof dient de aanvraag 3 kalendermaanden vooraf te gebeuren.

### **Artikel 4**

De werknemer die gebruik wenst te maken van het recht op zorgkrediet behoudt bij terugkeer zijn/haar oorspronkelijke functie.

### **Artikel 5**

De Vlaamse aanmoedigingspremies in het kader van het zorgkrediet kunnen tijdens de beroepsloopbaan gedurende maximum één jaar worden toegekend.

Het opnemen van een kortere periode van zorgkrediet, of meerdere korte periodes, gebeurt volgens de reglementeringen van de toepasselijke loopbaanonderbreking.

## **Artikel 6**

De werkgever zal de aanvraagformulieren en documenten die noodzakelijk zijn voor de premies in geval van zorgkrediet ter beschikking stellen en ondertekenen.

## **Hoofdstuk 3 - Het recht op loopbaankrediet**

### **Artikel 7**

Elke werknemer tewerkgesteld binnen het toepassingsgebied van deze CAO, heeft recht op het nemen van loopbaankrediet.

### **Artikel 8**

De werknemer die gebruik wenst te maken van dit loopbaankrediet richt hiertoe, 3 kalendermaanden vooraf, een schriftelijke aanvraag aan de werkgever.

### **Artikel 9**

De mogelijkheid om loopbaankrediet op te nemen, bedraagt drie maanden per 5 jaar beroepsactiviteit in de sectoren die gevat zijn in het VIA. Onder beroepsactiviteit wordt verstaan: alle tewerkstellingsperiodes, al of niet opeenvolgend, verricht in voornoemde sectoren, ongeacht de contractuele arbeidsduur van deze tewerkstellingsperiodes.

Voor de berekening van het loopbaankrediet van de werknemer wordt de periode van zijn/haar beroepsactiviteit voorafgaand aan de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst mee in aanmerking genomen.

Het loopbaankrediet wordt opgenomen vanuit de contractuele arbeidsduur, waarin men is tewerkgesteld op het ogenblik van de opname van het recht.

Het loopbaankrediet kan reeds worden opgenomen na het verwerven van een recht op drie maanden, of kan verder worden opgebouwd tot de duurtijd van zes, negen of maximum één jaar na respectievelijk tien, vijftien of twintig jaar beroepsactiviteit.

De vraag om het loopbaankrediet op te nemen of op te bouwen, komt uitsluitend toe aan de werknemer.

### **Artikel 10**

Het loopbaankrediet is gebaseerd op het stelsel van de volledige beroepsloopbaanonderbreking.

### **Artikel 11**

§1. Het loopbaankrediet kan opgenomen worden ten belope van 6% van het personeelsbestand te bepalen op 30/6 en 31/12 van elk jaar. De toekenning wordt afhankelijk

gesteld van de mogelijkheid tot vervangende tewerkstelling zoals bepaald in de wetgeving op de beroepsloopbaanonderbreking.

§2. Per functiecategorie of per werkeenheid kan op hetzelfde ogenblik 1 persoon (in voltijds equivalent uitgedrukt) per begonnen schijf van 5 voltijdse equivalenten van het loopbaankrediet genieten in het kader van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

## **Hoofdstuk 4 - Slotbepalingen**

### **Artikel 12**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk volgens alle bepalingen en eventuele wijzigingen van het Besluit van de Vlaamse Regering betreffende de aanmoedigingspremies Social-Profit.

### **Artikel 13**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1.1.2001 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van 3 maanden, per aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap.