

Vrijstelling arbeidsprestaties eindeloopbaan (Sociale Verhuurkantoren en Huurdersbonden)

Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon vanaf de leeftijd van 45 jaar in het kader van de eindeloopbaan in de huurdersbonden en de sociale verhuurkantoren.

CAO van 27.2.2006 (KB 1.9.2006, BS 20.3.2007), ter vervanging/uitbreiding van de CAO van 21.9.2004

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van:

- de huurdersbonden, gesubsidieerd door de Vlaamse gemeenschap krachtens het Besluit van de Vlaamse regering van 30 november 1994 houdende de voorwaarden inzake erkenning en subsidiëring van huurdersbonden en een overleg- en ondersteuningscentrum (BS 27.1.1995) of krachtens de regelgeving die dit Besluit van de Vlaamse regering aanpast of vervangt
- de sociale verhuurkantoren, gesubsidieerd door de Vlaamse gemeenschap krachtens het Besluit van de Vlaamse regering van 6 februari 2004 houdende bepaling van de erkennings- en subsidievoorwaarden van sociale verhuurkantoren (BS 16.3.2004) of krachtens de regelgeving die dit Besluit van de Vlaamse regering aanpast of vervangt
- de sociale verhuurkantoren die niet gesubsidieerd zijn door de Vlaamse gemeenschap

welke als dusdanig actief zijn op datum van 1 oktober 2005, en die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Artikel 2

De conventionele arbeidsduur, zoals bepaald in de bijzondere collectieve arbeidsovereenkomst van 9 december 2003 betreffende de arbeidsvoorwaarden in de gesubsidieerde huurdersbonden en sociaal verhuurkantoren, wordt door deze collectieve arbeidsovereenkomst niet gewijzigd.

Het uitvoeren van deze collectieve arbeidsovereenkomst zal geen aanleiding geven tot het wijzigen van de reeds bestaande compensatiesystemen 40/38 urenweek zoals zij op het ogenblik van inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst in de onderneming reeds bestaan.

De vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon vanaf de leeftijd van 45 jaar in het kader van de eindloopbaan, wijzigt derhalve de individuele contractuele arbeidsduur van de betrokken werknemers niet, maar wordt toegekend in de vorm van vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon.

Artikel 3

§1. Vanaf 1 juli 2004 hebben alle werknemers, verbonden door een arbeidsovereenkomst, vanaf de leeftijd van 45 jaar recht op 2 uur per week vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon, waarbij elk uur vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon per week recht geeft op het equivalent van 48 uren vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon per kalenderjaar, naar verhouding van de voltijdse of deeltijdse tewerkstellingsbreuk van de werknemer.

§2. Vanaf 1 oktober 2006 hebben alle werknemers, verbonden door een arbeidsovereenkomst, vanaf de leeftijd van 50 jaar een bijkomend recht op 2 uur per week vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon, waarbij elk uur vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon per week recht geeft op het equivalent van 48 uren vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon per kalenderjaar, naar verhouding van de voltijdse of deeltijdse tewerkstellingsbreuk van de werknemer.

§3. Vanaf 1 oktober 2007 hebben alle werknemers, verbonden door een arbeidsovereenkomst, vanaf de leeftijd van 55 jaar een bijkomend recht op 2 uur per week vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon, waarbij elk uur vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon per week recht geeft op het equivalent van 48 uren vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon per kalenderjaar, naar verhouding van de voltijdse of deeltijdse tewerkstellingsbreuk van de werknemer.

§4. Het recht op vrijstelling van arbeidsprestaties, zoals voorzien in §1, §2 en §3, is samengevat derhalve als volgt:

leeftijd	Vrijstelling per week	Vrijstelling per kalenderjaar
Vanaf 45 jaar	2 uur	96 uur
Vanaf 50 jaar	4 uur	192 uur
Vanaf 55 jaar	6 uur	288 uur

§5. Het loon van de werknemer blijft derhalve in alle bovenstaande regelingen onveranderd alsof de werknemer in de betrokken maand onverminderd zijn contractuele arbeidsduur zou gewerkt hebben.

Artikel 4

Voor de sociale verhuurkantoren die niet gesubsidieerd zijn door de Vlaamse gemeenschap, geldt wat betreft artikel 3 enkel de vrijstelling van arbeidsprestaties vermeld in §1, geldt in §4 enkel de regel “vanaf 45 jaar 2 uur vrijstelling per week, of 96 uur vrijstelling per kalenderjaar” en geldt §5.

Artikel 5

De modaliteiten van opname van de van arbeidsprestaties vrijgestelde uren worden in gemeenschappelijk akkoord tussen de werknemer en de werkgever bepaald en dit rekening houdend met de dienstmogelijkheden.

Hierbij dient het equivalent vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon zoals omschreven in artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst gerealiseerd te worden.

Artikel 6

Bij ontstentenis van een gemeenschappelijk akkoord over de modaliteiten van opname van de vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon, zoals bepaald in artikel 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, worden de volgende modaliteiten van opname van toepassing:

- het eerste uur vrijstelling van arbeidsprestaties per week van elke leeftijdsfase (vanaf 45 jaar, vanaf 50 jaar, vanaf 55 jaar), zal opgenomen worden in de vorm van volledig van arbeidsprestaties vrijgestelde diensten met behoud van loon volgens het voorziene uurrooster van de betrokken dag;
- het tweede uur vrijstelling van arbeidsprestaties per week van elke leef-tijdsfase (vanaf 45 jaar, vanaf 50 jaar, vanaf 55 jaar), zal opgenomen worden in de vorm van van arbeidsprestaties vrijgestelde uren met behoud van loon.

Hierbij dient voor elk uur vrijstelling van arbeidsprestaties, zoals bepaald in artikel 3, het equivalent vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon zoals omschreven in artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst gerealiseerd te worden.

Artikel 7

In het kalenderjaar dat de leeftijd van 45 jaar, respectievelijk 50 jaar en 55 jaar, wordt bereikt, wordt de vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon toegepast in verhouding vanaf de maand waarin de betrokken leeftijd wordt bereikt. Bij de overgang naar 50 jaar, respectievelijk 55 jaar, geldt in verhouding voor de voorafgaande maanden van het betrokken kalenderjaar het voorgaande leeftijdsstelsel van vrijstelling van arbeidsprestaties.

Alle schorsingen van de arbeidsovereenkomst met loonwaarborg, geven geen aanleiding tot vermindering van het recht op vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon.

Periodes zonder loonwaarborg geven aanleiding tot de proportionele vermindering van het recht op vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon.

Artikel 8

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking met ingang van 1 januari 2006, en zij is gesloten voor onbepaalde duur.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt vanaf de datum van inwerkingtreding de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 september 2004 betreffende de vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon vanaf de leeftijd van 45 jaar in het kader van de eindeloopbaan in de huurdersbonden en de sociale verhuurkantoren

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan door elk van de partijen opgezegd worden mits een opzeggingstermijn van zes maanden gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse gemeenschap.