

Zorg- en loopbaankrediet, landingsbanen en eindeloopbaanregelingen

Collectieve arbeidsovereenkomst inzake het recht op zorgkrediet, het recht op loopbaankrediet, het recht op vrijwillige vermindering van arbeidsprestaties vanaf de leeftijd van 50 jaar ("landingsbanen"), en andere eindeloopbaanregelingen

CAO van 28.5.2002 (KB 27.1.2008, BS 18.2.2008), geldig vanaf 1.1.2001 (Hoofdstuk 5 vanaf 1.7.1998) voor onbepaalde duur

Vervanging CAO van 19.10.2000 (KB 3.12.2006, BS 25.1.2007)

Opheffing CAO 1.7.1998

Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap (PC 319.01).

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Hoofdstuk 2 - Het recht op zorgkrediet

Artikel 2

Elke werknemer, ongeacht zijn/haar functie, beroepscategorie, arbeidsovereenkomst of anciënniteit, heeft recht op het nemen van zorgkrediet.

Hieronder wordt verstaan: de werknemer die zijn loopbaan geheel of gedeeltelijk onderbreekt om palliatief verlof, om verlof voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid, of om ouderschapsverlof op te nemen.

Artikel 3

De werknemer die gebruik wenst te maken van het recht op zorgkrediet behoudt zijn/haar oorspronkelijke functie en tewerkstellingsplaats.

Artikel 4

De Vlaamse aanmoedigingspremies in het kader van het zorgkrediet kunnen tijdens de beroepsloopbaan gedurende maximum één jaar worden toegekend.

Het opnemen van een kortere periode van zorgkrediet, of meerdere korte periodes, gebeurt volgens de reglementeringen van de toepasselijke thematische verlopen.

Artikel 5

De werkgever zal de aanvraagformulieren en documenten die noodzakelijk zijn voor de premies in geval van zorgkrediet ter beschikking stellen en ondertekenen.

Hoofdstuk 3 - Het recht op loopbaankrediet

Artikel 6

Onder loopbaankrediet wordt verstaan: de volledige schorsing van de arbeidsovereenkomst in het kader van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social profitsector 2000-2005, en in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst 77 bis van 19 december 2001 tot invoering van het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, en de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 maart 2002 betreffende het tijdskrediet, loopbaanvermindering en de vermindering tot een halftijdse betrekking, gesloten in het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en –diensten van de Vlaamse gemeenschap (PC 319.01).

Artikel 7

De werknemer die gebruik maakt van het recht op loopbaankrediet behoudt zijn/haar oorspronkelijke functie en tewerkstellingsplaats.

Artikel 8

De Vlaamse aanmoedigingspremies in het kader van het loopbaankrediet, kunnen tijdens de beroepsloopbaan gedurende maximum één jaar toegekend worden, onder volgende modaliteiten:

hetzij voor drie maanden per periode van vijf jaar beroepsactiviteit in de betrokken sector en met een maximum van één jaar na twintig jaar beroepsactiviteit;

hetzij voor twaalf maanden na twintig jaar beroepsactiviteit in de betrokken sector.

Onder sectoren wordt verstaan: de sectoren zoals vernoemd in het Besluit van de Vlaamse regering betreffende de aanmoedigingspremies in de social profitsector.

Artikel 9

De werkgever zal de aanvraagformulieren en documenten die noodzakelijk zijn voor de premies in geval van loopbaankrediet ter beschikking stellen en ondertekenen.

Hoofdstuk 4 - Het recht op de vrijwillige vermindering van de arbeidsprestaties (“landingsbanen”) vanaf de leeftijd van 50 jaar

Artikel 10

Elke werknemer van 50 jaar of ouder, heeft, overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 maart 2002 betreffende het recht op tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, op zijn/haar vraag recht op de gedeeltelijke onderbreking van zijn loopbaan in het kader van de eindloopbaan (vermindering van de arbeidsprestaties) en het Besluit van de Vlaamse Regering betreffende de aanmoedigingspremies in het kader van de “landingsbanen”.

Voor volgende functies blijft evenwel de toestemming van de werkgever vereist :

- directies;
- de samen met de kinderen of gehandicapten inwonende opvoeder/begeleider die de hoofdverantwoordelijkheid over de leefgroep heeft;
- de groepschef verantwoordelijk voor meerdere eenheden;
- (ortho) pedagogen of psychologen verantwoordelijk voor de begeleiding van meerdere leefeenheden;
- het hoofd van de maatschappelijke dienst;
- het hoofd van de administratieve dienst;
- het hoofd van de paramedische dienst;
- het hoofd van de logistieke dienst;
- de geneesheren.

Artikel 11

De werknemer die gebruik wenst te maken van het recht op de vermindering van de arbeidsprestaties, richt hiertoe een schriftelijke melding aan de werkgever, ten minste drie kalendermaanden voor de ingangsdatum van de vermindering van de arbeidsprestaties. In ondernemingen met ten hoogste 20 werknemers moet dit 6 maanden vooraf gebeuren.

In onderling akkoord kunnen de werknemer en de werkgever deze reeds vroeger dan drie maanden na de schriftelijke melding laten starten.

Artikel 12

De werknemer die gebruik maakt van de vermindering van de arbeidsprestaties, behoudt zijn oorspronkelijke arbeidsovereenkomst. In een bijlage wordt de toepasselijke uurregeling en de ingangsdatum ervan door partijen overeengekomen.

De werknemer die gebruik maakt van de regeling beschreven in deze collectieve arbeidsovereenkomst, behoudt zijn/haar oorspronkelijke functie en tewerkstellingsplaats, tenzij door partijen schriftelijk anders wordt overeengekomen.

Artikel 13

De werkgever zal de aanvraagformulieren en documenten die noodzakelijk zijn voor de premies in geval van vermindering van arbeidsprestatie in het kader van de landingsbanen ter beschikking stellen en ondertekenen.

Hoofdstuk 5 - Andere eindeloopbaanbepalingen

Artikel 14 - Brugpensioenstelsels

Partijen stellen alles in het werk om alle brugpensioenstelsels die wettelijk en reglementair zijn of zullen worden van toepassing te maken bij collectieve arbeidsovereenkomsten.

Artikel 15 - Onregelmatige prestaties voor werknemers van 50 jaar en ouder

De werknemer van 50 jaar of meer kan bij de werkgever het verzoek indienen niet meer tewerkgesteld te worden in prestaties tijdens de onregelmatige diensturen (avond-, nacht-, weekend-, feestdag) of voor een vermindering van tewerkstelling in deze onregelmatige diensturen in aanmerking te komen.

De werknemer van 50 jaar en meer kan bij de werkgever een verzoek indienen niet meer tewerkgesteld te worden in begeleidingstaken tijdens externe vakantieverblijven.

De werkgever engageert er zich toe deze verzoeken constructief en oplossingsgericht te zullen onderzoeken rekening houdende met de pedagogische en organisatorische mogelijkheden van de diensten.

Artikel 16 - Oriëntering van de loopbaan

Onverminderd de beschikkingen inzake educatief verlof, zal de werkgever de vraag van de werknemer inzake opleiding, bijscholing of herscholing positief benaderen en de organisatorische mogelijkheden onderzoeken zodat deze werknemer aan bedoelde vorming met een finaliteit om zijn verdere beroepsloopbaan in te richten, kan deelnemen.

Artikel 17 - Onderzoek

Partijen onderkennen dat de thematiek van de eindeloopbaan en de ouder wordende werknemer een in belang toenemend onderwerp is waarvoor specifieke oplossingen en modaliteiten moeten worden gezocht.

Zij stellen alles in het werk om alle mogelijkheden te onderzoeken in functie van concrete werkformules en overeenkomsten.

Hoofdstuk 6 - Slotbepalingen

Artikel 18

Deze collectieve arbeidsovereenkomst, Hoofdstuk 2, 3 en 4, is toepasselijk volgens alle bepalingen en eventuele wijzigingen van het Besluit van de Vlaamse regering betreffende de aanmoedigingspremies voor de social profitsector.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2001, behoudens Hoofdstuk 5 dat van toepassing is vanaf 1 juli 1998, en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt vanaf haar inwerkingtreding de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2000 inzake het recht op de vrijwillige vermindering van arbeidsprestaties in het kader van de eindloopbaan (“landingsbanen”) vanaf de leeftijd van 50 jaar, het recht op zorgkrediet en het recht op loopbaankrediet.

De collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juli 1998 betreffende de eindloopbaan en het recht op vrijwillige uitstapregelingen in het kader van de eindloopbaan, wordt hierbij opgeheven.

Ze kan door elk van de partijen opgezegd worden mits een opzeggingstermijn van zes maanden gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en –diensten van de Vlaamse Gemeenschap.