

Extra verlofdagen 35 tot 44 jaar SWP

Collectieve arbeidsovereenkomst inzake toekenning van conventionele extra verlofdagen voor werknemers in de leeftijdscategorie van 35 tot 44 jaar in de Sociale Werkplaatsen
CAO van 26.2.2002 (KB 5.6.2003, BS 5.8.2003)

Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de Sociale Werkplaatsen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in toepassing van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de Social Profitsector 2000-2005.

Hoofdstuk 2 - Extra verlof

Artikel 2

De werknemers in de leeftijdscategorie van 35 tot en met 44 jaar hebben recht op vijf extra verlofdagen per jaar.

De extra verlofdagen worden toegekend vanaf het jaar waarin de betrokken werknemer de leeftijd van 35 jaar bereikt.

Bij een onvolledig referentiejaar, zijnde het vorige kalenderjaar, wordt het aantal dagen evenredig verminderd.

Voor de bepaling van gelijkgestelde periodes wordt gewerkt volgens de wetgeving inzake jaarlijkse vakantie.

De berekening van het aantal dagen gebeurt dus analoog aan het stelsel van jaarlijkse vakantie.

Deeltijdse werknemers hebben recht op een evenredig aantal extra verlofdagen in verhouding tot hun contractuele arbeidsduur.

Artikel 3

De extra verlofdagen betreffen afwezigheden waarvoor de werknemer recht heeft op zijn normale loon.

Artikel 4

Voor de extra verlofdagen, vastgelegd in artikel 2, geldt een degressieve cumulatie met bestaande extra verlofdagen, volgens de tabel in bijlage.

Onder bestaande extra verlofdagen wordt verstaan: betaalde vakantiedagen bovenop de vier wettelijke vakantieweken, betaalde feestdagen buiten de tien wettelijke feestdagen, anciënniteitverlofdagen, en compensatiedagen ingevolge een collectieve arbeidsduurverkorting, van toepassing bij het sluiten van deze collectieve arbeidsovereenkomst, onder de grens van 38 uur per week.

Voor de bepaling van deze reeds bestaande extra verlofdagen geldt de toestand in elke Sociale Werkplaats op 31 december 2001 zoals mogelijk geobjectiveerd in bijvoorbeeld het arbeidsreglement, collectieve arbeidsovereenkomsten of enig andere paritaire collectieve overeenkomst.

Indien een werknemer, op voltijdse basis, recht heeft op minder dan tien bestaande extra verlofdagen, is het nieuwe aantal extra verlofdagen gelijk aan de som van de bestaande extra verlofdagen, gedeeld door twee, en de vijf extra verlofdagen.

Indien een werknemer, op voltijdse basis, al recht heeft op tien of meer bestaande extra verlofdagen, blijft dit recht ongewijzigd.

Artikel 5

De overblijvende extra verlofdagen bij uitdiensttreding of volledige Tijdscrediet of Thematisch verlof worden betaald volgens het normale loon.

De werkgever bij wie de werknemer uit dienst gaat, levert de werknemer een apart attest af met vermelding van het aantal extra verlofdagen dat nog niet werd opgenomen.

Bij overschakeling, door een individuele werknemer, naar een lagere arbeidsduur (eventueel via Tijdscrediet, loopbaanvermindering of Thematisch verlof) bij eenzelfde werkgever wordt het deel van de extra verlofdagen dat als gevolg daarvan niet meer zal kunnen worden opgenomen uitbetaald.

De nieuwe werkgever die onder de toepassing valt van deze collectieve arbeidsovereenkomst, kent overeenkomstig artikel 2 de overgedragen extra verlofdagen toe, zonder dat daardoor evenwel het totale recht voor dat jaar, bepaald op basis van artikel 2 kan worden overschreden.

De werknemer heeft bij het opnemen van de overgedragen extra verlofdagen geen recht op loon.

Artikel 6

De middelen van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de Social Profitsector 2000-2005 bedoeld voor deze maatregel worden aangewend om compenserende tewerkstelling te realiseren.

De modaliteiten hiervan worden op een later tijdstip, binnen het decretaal kader hieromtrent, in een paritair overleg geconcretiseerd.

Artikel 7

Voor zover deze collectieve arbeidsovereenkomst er niet van afwijkt, gelden de bepalingen van de wetgeving inzake jaarlijkse vakantie van werknemers.

Hoofdstuk 3 - Slotbepalingen

Artikel 8

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2002.

Zij is gesloten voor onbepaalde duur en kan worden opgezegd door elk van de partijen met betekening van een opzeggingstermijn van 6 maanden bij een ter post aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale Werkplaatsen.

Tabel extra verlofdagen 35-44 jaar

Bijlage bij de CAO inzake toekenning van extra verlof voor werknemers in de leeftijdscategorie van 35 tot 44 jaar in de Sociale Werkplaatsen

Bestaande extra verlofdagen (1)	Bijkomende extra verlofdagen 35-44 jaar	Bijkomende extraverlofdagen 35-44 jaar (2)
0	+ 5	5
1	+ 4,5	5,5
2	+ 4	6
3	+ 3,5	6,5
4	+ 3	7
5	+ 2,5	7,5

6	+ 2	8
7	+ 1,5	8,5
8	+ 1	9
9	+ 0,5	9,5
≥ 10	0	Blijft op 10 of meer

(1) op voltijdse basis gerekend, het aantal extra verlofdagen volgens bestaande rechten, waaronder verstaan:

betaalde vakantiedagen bovenop de vier wettelijke weken,

extra feestdagen buiten de tien wettelijke dagen,

anciënniteitsverlofdagen,

compensatiedagen voor een arbeidsduurverkortung onder de 38 uur per week.

(2) met inbegrip dus van de bestaande extra verlofdagen.