

Extra verlofdagen +45 jaar SWP

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 februari 2002 inzake vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon voor oudere werknemers in de Sociale Werkplaatsen
CAO van 26.2.2002 (KB 3.5.2003, BS 19.6.2003)

Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de Sociale Werkplaatsen die ressorteren onder het paritair comité van de Beschutte Werkplaatsen en Sociale Werkplaatsen.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel.

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in toepassing van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de Social Profitsector 2000-2005.

Hoofdstuk 2 - Vrijstelling van arbeidsprestaties voor oudere werknemers

Artikel 2

Vanaf de maand waarin zij de leeftijd van 45 jaar bereiken, hebben de voltijdse werknemers recht op een vrijstelling van arbeidsprestaties onder de vorm van 7 compensatiedagen, met behoud van loon. De compensatiedagen worden toegekend vanaf het jaar waarin de betrokken werknemer de leeftijd van 45 jaar bereikt.

Artikel 3

Vanaf de maand waarin zij de leeftijd van 55 jaar bereiken, hebben de voltijdse werknemers recht op een vrijstelling van arbeidsprestaties onder de vorm van 8 compensatiedagen, met behoud van loon. De compensatiedagen worden toegekend vanaf het jaar waarin de betrokken werknemer de leeftijd van 55 jaar bereikt.

Artikel 4

De conventionele arbeidsduur in de Sociale Werkplaatsen blijft behouden op 38 uur gemiddeld per week.

Artikel 5

De vrijstelling van arbeidsprestaties betreffen afwezigheden waarvoor de werknemer recht heeft op zijn normale loon.

Deeltijdse werknemers hebben recht op een evenredig aantal compensatiedagen volgens hun contractuele arbeidsduur.

Artikel 6

Voor de compensatiedagen, vastgelegd in artikel 2 en artikel 3, geldt een degressieve cumulatie met bestaande extra verlofdagen, volgens de tabel als bijlage.

Onder bestaande extra verlofdagen wordt verstaan: betaalde vakantiedagen bovenop de vier wettelijke vakantieweken, betaalde feestdagen buiten de tien wettelijke feestdagen, anciënniteitsverlofdagen, en compensatiedagen ingevolge een collectieve arbeidsduurverkorting, van toepassing bij het sluiten van deze collectieve arbeidsovereenkomst, onder de grens van 38 uur per week.

Voor de bepaling van deze reeds bestaande extra verlofdagen geldt de toestand in elke Sociale Werkplaats op 31 december 2001 zoals mogelijk geobjectiveerd in bijvoorbeeld het arbeidsreglement, collectieve arbeidsovereenkomsten of enig andere paritaire collectieve overeenkomst.

Artikel 7

De overblijvende compensatiedagen bij uitdiensttreding of volledige loopbaanonderbreking worden betaald volgens het normale loon. De werkgever bij wie de werknemer uit dienst gaat, levert de werknemer een apart attest af met vermelding van het aantal compensatiedagen dat nog niet werd opgenomen.

De nieuwe werkgever die onder de toepassing valt van deze collectieve arbeidsovereenkomst, kent overeenkomstig deze Collectieve Arbeidsovereenkomst de overgedragen compensatiedagen toe, zonder dat daardoor evenwel het totale recht voor dat jaar, bepaald op basis van artikel 2 en 3 kan worden overschreden.

De werknemer heeft bij het opnemen van de overgedragen compensatiedagen geen recht op loon.

Artikel 8

De middelen van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de Social Profitsector 2000-2005 bedoeld voor deze maatregel worden aangewend om compenserende tewerkstelling te realiseren. De modaliteiten hiervan worden op een later tijdstip, binnen het decretaal kader hieromtrent, in een paritair overleg geconcretiseerd.

Hoofdstuk 4 - Inwerkingtreding

Artikel 9

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2002.

Zij is gesloten voor onbepaalde duur en kan worden opgezegd door elk van de partijen met betekening van een opzeggingstermijn van 6 maanden bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de Beschutte Werkplaatsen en de Sociale Werkplaatsen.

Tabel compensatiedagen vanaf 45 jaar

Bijlage bij de CAO inzake vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon voor oudere werknemers in de Sociale Werkplaatsen

Bestaande extra verlofdagen (1)	Compensatiedagen vanaf 45 jaar	Totaal compensatiedagen Vanaf 45 jaar (2)
0	+ 7	+ 7
1	+ 6,5	+ 7,5
2	+ 6	+ 8
3	+ 5,5	+ 8,5
4	+ 5	+ 9
5	+ 4,5	+ 9,5
6	+4	+ 10
7	+ 3,5	+ 10,5
8	+ 3	+ 11
9	+ 2,5	+ 11,5
10 of meer	Enzovoort	Enzovoort

Tabel compensatiedagen vanaf 55 jaar

Bijlage bij de CAO inzake vrijstelling van arbeidsprestaties met behoud van loon voor oudere werknemers in de Sociale Werkplaatsen

Bestaande extra verlofdagen (1)	Compensatiedagen vanaf 55 jaar	Totaal compensatiedagen vanaf 55 jaar (2)
0	8	8
1	7,5	8,8
2	7	9
3	6,5	9,5
4	6	10
5	5,5	10,5
6	5	11
7	4,5	11,5
8	4	12
9	3,5	12,5
10 of meer	Enzovoort	Enzovoort

(1) op voltijdse basis gerekend, het aantal extra verlofdagen volgens bestaande rechten, waaronder verstaan:

betaalde vakantiedagen bovenop de vier wettelijke weken,

extra feestdagen buiten de tien wettelijke dagen,

anciënniteitsverlofdagen,

compensatiedagen voor een arbeidsduurverkortung onder de 38 uur per week.

(2) met inbegrip dus van de bestaande extra verlofdagen.