

# **Recht op zorg- en loopbaankrediet SWP**

Collectieve Arbeidsovereenkomst inzake het recht op de vrijwillige vermindering van arbeidsprestaties in het kader van het recht op zorgkrediet en het recht op loopbaankrediet in de sociale werkplaatsen, gesloten in uitvoering van het Vlaams Intersectoraal Akkoord van 29 maart 2000.

*CAO van 10.9.2001 (KB 14.3.2003, BS 19.6.2003)*

## **Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied**

### **Artikel 1**

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst is van toepassing op de sociale werkplaatsen en op de werknemers van deze sociale werkplaatsen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Beschutte Werkplaatsen en de Sociale Werkplaatsen.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendenpersoneel.

## **Hoofdstuk 2 - Het recht op zorgkrediet**

### **Artikel 2**

Elke werknemer in een omkaderingsfunctie heeft recht op het nemen van zorgkrediet.

Hieronder wordt verstaan: de werknemer die zijn loopbaan geheel of gedeeltelijk onderbreekt om palliatief verlof, om verlof voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid of om ouderschapsverlof op te nemen in het kader van de reglementering inzake de onderbreking van de beroepsloopbaan zoals voorzien in de herstellwet van 22 januari 1985 en in de uitvoeringsbesluiten ervan.

### **Artikel 3**

De werknemer die gebruik wenst te maken van het recht op zorgkrediet behoudt zijn/haar oorspronkelijke functie en tewerkstellingsplaats.

### **Artikel 4**

De Vlaamse aanmoedigingspremies in het kader van het zorgkrediet kunnen tijdens de beroepsloopbaan gedurende maximum één jaar worden toegekend.

## **Artikel 5**

De werkgever zal de aanvraagformulieren en documenten die noodzakelijk zijn voor de premies in geval van zorgkrediet ter beschikking stellen en ondertekenen.

## **Hoofdstuk 3 - Het recht op loopbaankrediet**

### **Artikel 6**

Elke werknemer in een omkaderingsfunctie heeft recht op de onderbreking van de beroepsloopbaan in het kader van de reglementering inzake de onderbreking van de beroepsloopbaan zoals voorzien in de herstellwet van 22 januari 1985 en in de uitvoeringsbesluiten ervan ten belope van minimum de periode bedoeld in artikel 8.

### **Artikel 7**

De werknemer die gebruik maakt van het recht op loopbaankrediet behoudt zijn/haar oorspronkelijke functie en tewerkstellingsplaats.

### **Artikel 8**

De Vlaamse aanmoedigingspremies in het kader van het loopbaankrediet, kunnen tijdens de beroepsloopbaan gedurende maximum één jaar toegekend worden, onder volgende modaliteiten:

hetzij voor drie maanden per periode van vijf jaar beroepsactiviteit in de betrokken sector en met een maximum van één jaar na twintig jaar beroepsactiviteit;

hetzij voor twaalf maanden na twintig jaar beroepsactiviteit in de betrokken sector.

Onder sectoren wordt verstaan: de sectoren zoals vernoemd in het Besluit van de Vlaamse Regering betreffende de aanmoedigingspremies Social-Profit.

### **Artikel 9**

De werkgever zal de aanvraagformulieren en documenten die noodzakelijk zijn voor de premies in geval van loopbaankrediet ter beschikking stellen en ondertekenen.

## **Hoofdstuk 4 - Slotbepalingen**

### **Artikel 10**

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst is van toepassing volgens alle bepalingen en eventuele wijzigingen van het Besluit van de Vlaamse Regering betreffende de aanmoedigingspremies Social-Profit en van de reglementering inzake de onderbreking van de

beroepsloopbaan zoals voorzien in de herstellwet van 22 januari 1985 en in de uitvoeringsbesluiten ervan.

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1.10.2001 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Het kan door elk van de partijen opgezegd worden mits een opzeggingstermijn van zes maanden gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de Beschutte en de erkende Sociale Werkplaatsen.