

INDIENEN VAN DE DOCUMENTEN

Opgelet! Indieningsdatum is gewijzigd!

Tegen uiterlijk **15 FEBRUARI 2018** dien je alle documenten m.b.t. 2017 in. Voor de twee budgetten geldt dezelfde deadline en gebruik je hetzelfde adres.

NOG VRAGEN?

Hulp nodig bij je zoektocht naar een opleidingsverstrekker? Nog praktische vragen of meer informatie over mogelijke opleidingen in je organisatie?

Wij helpen je graag verder op het nummer 02/250 37 77 of via info@vivosocialprofit.org.

Specifieke vragen over een opleiding rond het thema agressie? Surf naar www.icoba.be of mail naar icoba@vivosocialprofit.org.



Neem een kijkje op www.vivosocialprofit.org
Ontdek onze activiteiten en projecten



Vlaams instituut voor
vorming en opleiding
in de social profit



v.u.: Luc Van Waes, VIVO vzw, Sainctelettesquare 13-15, 1000 Brussel

ICOBBA

VIVO
Vlaams instituut voor
vorming en opleiding
in de social profit

VORMINGSBUDGET 2017
GEZONDHEIDSINSTELLINGEN
EN -DIENSTEN

BUDGET?!

De Vlaamse Regering ondersteunt de opleidingsinspanningen in de social profit. Zij stelt hiervoor via VIVO VZW middelen ter beschikking. De Raad van Bestuur kent aan elke organisatie een vrij te besteden budget toe in functie van het aantal voltijds equivalenten.

Met het oog op administratieve vereenvoudiging sluit ICOBA vanaf 2017 bij deze werkwijze aan met een agressiebudget.

Een combinatie van deze budgetten is mogelijk. VIVO en ICOBA zorgen voor de administratieve afrekening.

Het **agressiebudget** krijg je toegekend als je organisatie meer dan 8 VTE telt. Je gebruikt het ENKEL voor terugbetaling van opleidingen en begeidingen die je voorziening betaalt en voldoen aan volgende criteria:

- De activiteit heeft het 'beheersen van agressie en lastig gedrag' als centraal thema en doelstelling.
- De activiteit bevordert de veiligheid van de medewerker als mogelijk slachtoffer van agressie.
- De activiteit werkt rechtstreeks in op de kennis, vaardigheden en attitudes van de medewerker, het team of de organisatie op het vlak van agressiebeheersing.
- De activiteit is ingebed in het agressiebeleid van de organisatie of geeft hier minstens een aanzet tot.

Voor dit budget moet je het programma van de opleider/ begeleider en eventuele beleidsdocumenten/- verslagen toevoegen om bovenstaande criteria af te toetsen.

Elke organisatie krijgt een maximum budget. Volstaat dit niet om de activiteit te financieren? Combineer het met het vrij te besteden budget.

Het **vrij te besteden budget** gebruik je voor de terugbetaling van door de organisatie betaalde opleidingen: korte en/of langdurige opleidingen zoals taal- of computeropleidingen, communicatietrainingen, inschrijvingsgeld van studiedagen...

VOOR DE TERUGBETALING VAN DE OPLEIDINGEN ZELF, NEEM JE VOLGENDE STAPPEN:

1. Vul een voorblad in.
2. Stel per gevolgde opleiding een fiche op met de kosten, deelnemersprofiel...
3. Voeg per opleiding alle facturen en nodige documenten toe.
4. Verzend de ingevulde documenten per post of per mail. De post/maildatum geldt als indieningsdatum.

Je gebruikt hiervoor onze standaarddocumenten, terug te vinden op www.vivosocialprofit.org

Elke organisatie krijgt een maximum toegekend bedrag.

In functie van de opleidingsnoden van je organisatie kan je gebruik maken van:

Optie 1: een interne opleiding door een externe opleider.

Optie 2: een externe opleiding of studiedag.

Bezorg ons het bijgevoegde intekenformulier terug. Uiterste datum hiervoor vind je terug in de begeleidende brief. Zo geef je te kennen dat je gebruik wil maken van de voor jou bestemde bedragen.

De budgetten worden toegekend aan de inrichtende macht of hoofdzetel. Alle communicatie én terugbetalingen verlopen via deze weg.

Alle opleidingen die in 2017 plaatsvinden komen in aanmerking.

Voor het agressiebudget is er eenmalig een uitzondering: ook de opleidingsdagen tussen 1/09/2016 en 31/09/2016 vallen onder het budget 2017.

Loon-, maaltijd- en verplaatsingskosten voor werknemers betalen we niet terug.

Terugbetaling van opleidingen...

... via een eenvoudige procedure

Welke opleidingen komen in aanmerking?