



Verschillende werkeisen beïnvloeden je goesting. Bijvoorbeeld de hoeveelheid werk en de tijd die je daarvoor krijgt (werkdruk), de emotionele belasting die de job met zich meebrengt of de mate waarin je je werk mee naar huis neemt en omgekeerd. Maar ook duidelijkheid over taken en verwachtingen spelen een belangrijke rol. Net als de mate van werkzekerheid en hoeveel concentratie je werk vergt.

Leg je pion op de schaal waar jij scoort hoe vlot en vrij van werkeisen jij je job kan uitoefenen.

*Licht je cijfer toe. Van welke werkeis(en) heb jij het meeste last?*

*Wat kan jij doen om één cijfer hoger te scoren?*



---

---



---

---



---

---



---

---



---

---



---

---



---

---



---

---

Duid hieronder de gemiddelde teamscore aan.

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |





Bedenk actiepunten waar je als team aan wil werken om de teamscore met één punt te verbeteren

**Actiepunt**

---

Wat hebben we hiervoor nodig?

---

---

Wat pakken we zelf aan?

---

---

Wie helpt ons hierbij?

---

---

Op welke termijn?

---

---

**Actiepunt**

---

Wat hebben we hiervoor nodig?

---

---

Wat pakken we zelf aan?

---

---

Wie helpt ons hierbij?

---

---

Op welke termijn?

---

---

**Actiepunt**

---

Wat hebben we hiervoor nodig?

---

---

Wat pakken we zelf aan?

---

---

Wie helpt ons hierbij?

---

---

Op welke termijn?

---

---