



Attest van ervaring “poetshulp” PC 319.01

VEELGESTELDE VRAGEN

DOCUMENT VOOR WERKNEMERS

Inleiding

In het VIA5-akkoord is voorzien dat logistieke medewerkers, tewerkgesteld in PC 319.01, die een attest van ervaring hebben, zonder bijkomende voorwaarden betaald worden volgens het L3 barema.

Daarom besliste het Sociaal Fonds voor de Vlaamse Opvoedings- en Huisvestingsinrichtingen t om het behalen van een attest van ervaring 'poetshulp' te financieren.

In deze FAQ-lijst proberen we om een antwoord te geven op jouw vragen als geïnteresseerde of deelnemer.

We zullen deze tekst regelmatig bijwerken. Wil je zeker zijn dat je de recentste versie raadpleegt? Surf dan naar <https://www.vivosocialprofit.org/project-poetshulp>

Als je na het lezen van dit document nog onbeantwoorde vragen hebt, mail dan naar SFVOHI@vivosocialprofit.org

1. Het project

1. Aan welke voorwaarden moet ik voldoen om deel te nemen aan de infosessie en het assessment?

Je moet tewerkgesteld zijn in PC 319.01 en je barema moet L4 zijn. Andere voorwaarden zijn er niet gesteld.

2. Wat is de bedoeling van het attest van ervaring?

We willen de competenties die je hebt om het beroep "poetshulp" uit te oefenen erkennen en valideren.

Als je via het assessment (testen) kan aantonen dat je alle competenties beheerst, krijg je een opwaardering van je loonbarema naar L3.

3. In welke sectoren is dit attest van ervaring geldig?

Dit attest van ervaring geldt enkel in organisaties die vallen onder PC319.01.

In andere sectoren heeft dit attest geen waarde.

4. Mag mijn werkgever mijn deelname weigeren?

Nee, na overleg met je werkgever mag je deelnemen.

5. Wie betaalt de infosessie en het assessment?

Het Sociaal Fonds voor de Vlaams Opvoedings- en Huisvestinginrichtingen betaalt zowel de infosessie als het assessment rechtstreeks aan het vormingscentrum HIVSET.

2. Het verloop

1. Wat houdt de infosessie in?

Tijdens deze infosessie word je door het assessmentcentrum ingelicht over het verloop van het assessment. Je wordt er ook op voorbereid.

De te behalen competenties worden met jou overlopen.

2. Is deze infosessie verplicht?

Ja, je moet aan de infosessie deelnemen voor je je kan inschrijven voor het assessment. De infosessies gaan door in alle provincies.

3. Wordt deze infosessie en de verplaatsingstijd gezien als werkuren?

De infosessie en de verplaatsingstijd worden gezien als werkuren.

4. Wat houdt het assessment in?

Tijdens het assessment zullen 2 observatoren je competenties beoordelen. Het gaat om je beroepsspecifieke en je persoonsgebonden competenties.

Voor het beoordelen van de beroepsspecifieke competenties moet je het wekelijkse onderhoud doen van 2 verschillende ruimtes.

De persoonsgebonden competenties worden gemeten aan de hand van een rollenspel of een interview.

5. Hoe lang duurt dit assessment?

Het assessment duurt maximum 3u.

6. Waar zal het assessment plaatsvinden?

Het assessment zal plaatsvinden in het vormingscentrum HIVSET te

- Waregem, Westerlaan 73
- Turnhout, Herentalstraat 70

7. Wordt het assessment en de verplaatsingstijd gezien als werkuren?

Ja, het assessment en de verplaatsingstijd worden gezien als werkuren.

8. Wanneer vindt het assessment plaats?

De datum voor het assessment spreek je af na het bijwonen van de infosessie.

9. Is er mogelijkheid tot herkansing?

Als je niet geslaagd bent, kan je binnen het jaar de niet behaalde competenties opnieuw laten testen. Dit gebeurt in afspraak met HIVSET.

10. Wat moet ik doen bij onvoorziene omstandigheden?

Als je door onvoorziene omstandigheden niet aanwezig kunt zijn, raden we je aan om onmiddellijk je werkgever te contacteren. Deze brengt de initiatiefnemers van het project op de hoogte van je situatie (.

11. Wie betaalt de verplaatsingskosten?

Je krijgt de verplaatsingskosten terugbetaald via je werkgever.

12. Wanneer ontvang ik mijn attest van ervaring?

Als je geslaagd bent, dan brengt het assessmentcentrum het sociaal fonds hiervan op de hoogte. We bezorgen je dit attest zo snel mogelijk.

13. Indien ik slaag, is mijn werkgever verplicht om mij loonopslag te geven?

Ja, nadat je je attest van ervaring aan je werkgever bezorgd hebt, is de loonsverhoging verplicht vanaf de volgende maand.

14. Als ik verander van werkgever binnen de sector 319.01 en ik ben in het bezit van het attest van ervaring, word ik dan automatisch ingeschaald op L3?

Ja, als je je attest van ervaring 'poetshulp' aan je nieuwe werkgever binnen PC319.01 bezorgt dan word je ingeschaald in L3.

Nog vragen?

Mail naar sfvohi@vivosocialprofit.org.