

The background image shows a group of people sitting at a wooden table. In the foreground, there are several open notebooks, a spiral-bound notebook with diagrams, a set of colorful pencils, and some sticky notes. The people are wearing casual clothing, including denim jackets. A teal-colored text box is overlaid in the center of the image.

**Welkom op de infosessie voor organisaties uit de
Socio-culturele sector.**

We starten om 10u30

**De sessie wordt opgenomen en achteraf
verspreid.**



SOCIAAL FONDS VOOR
HET SOCIAAL-CULTUREEL
WERK (SFSCW)



Afspraken

- Jouw camera en geluid zijn automatisch gedempt.
- Vragen stel je in de chat.
- Voor meer informatie: vormingen@vivosocialprofit.org
- www.vivosocialprofit.org

Met welke acties ondersteunt het SF 329 de sector?

Als je door de bomen het bos niet meer ziet



SOCIAAL FONDS VOOR
HET SOCIAAL-CULTUREEL
WERK (SFSCW)

Team sociaal fonds 329 - VIVO

Assia Hamdaoui

- Jobcreatie
- Basistraject kansarmoede



Elvira Staskowiak

- Trajecten verbindende communicatie
- Vormingsaanbod Febi-VIVO



Bas Maes

- Loopbaan,-preventie en welzijnsbeleid



Hilde Vanstalle

- Via vorming hogerop



Esther Ongenaed

- Projectverantwoordelijke



Team sociaal fonds 329 - VIVO

Karolien François

- Succes met je studies
- Begeleidingspremies



Stefan Mertens

- Vormingsbudget
- Succes met je studies



Tom Gallin

- Taalondersteuning



- Kennis- en expertisecentrum
- Omgaan met lastig, grensoverschrijdend en agressief gedrag
- Bestaat sinds 2004
- Vlaamse Social-Profit
- 6 medewerkers



Voor wie?

- PC 319.01 – de opvoedingsinstellingen
- PC 331 – de kinderopvang en gezondheidsinstelling en –diensten
- Uitbreiding met VIA6-middelen
 - PC 318.02 – de gezinszorg
 - PC 327.01 – de maatwerkbedrijven
 - PC 329 – de socioculturele organisaties



Opdracht?

ICOBA wil de veiligheid en het welzijn van medewerkers en doelgroep bevorderen en zo:

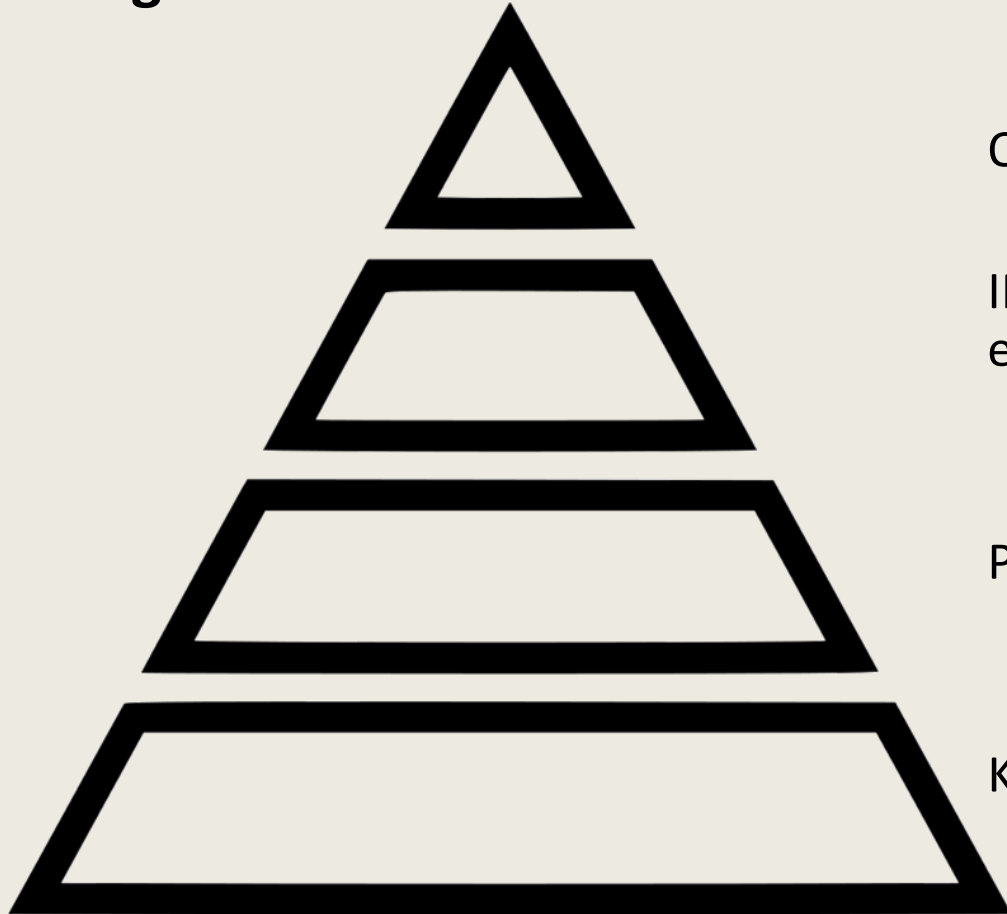
- bijdragen aan hun ontwikkeling en kwaliteit van werken, leven en leren.
- werken in de sociale sector werkbaar en aantrekkelijk houden.
- bijdragen aan een kwaliteitsvolle en continue hulp- en dienstverlening, ook als het moeilijk loopt.

Hoe?

- Organisaties stimuleren en ondersteunen bij een integrale en structurele aanpak van agressief en grensoverschrijdend gedrag.
- Medewerkers sensibiliseren en ondersteunen in hun veerkracht en competenties om agressief en grensoverschrijdend gedrag te voorkomen en er gepast op te reageren.



Integraal?



OPVANG, NAZORG & HERSTEL: schade beperken

INTERVENTIE/REACTIE: risico's beperken en escalatie en schade voorkomen

PREVENTIE: risico's voorkomen en opheffen

KWALITEITSVOL LEEF- EN WERKKLIMAAT



Hoe kunnen we jou concreet ondersteunen?

- Kennis- en expertise uitwisseling: vragen, workshops, studiedagen, ...
- Informatie, inspirerende praktijken en methodieken: artikels, campagnemateriaal, online toolbox, ...
- Kosteloze vorming en begeleiding, afhankelijk van de sector: open en in company aanbod
- Doorlichting, feedback, advies en/of begeleiding bij het uitwerken van (onderdelen van) een beleid rond omgaan met grensoverschrijdend en agressief gedrag



Sociaal-Culturele sector?

- Vragen, online toolbox
- Feedback op beleid
- Eind 2023 organiseerde ICOPA samen met het Sociaal Fonds voor het sociaal-cultureel werk 2 webinars specifiek voor de sector, te bekijken op Leerlabo. Het gaat om een **basisvorming** rond het thema grensoverschrijdend en agressief gedrag en een vorming over **stress en zelfzorg**.
Zie ook: <https://www.icoba.be/nieuws/herbekijk-de-webinars-voor-de-socioculturele-sector>
- Momenteel nog geen vormingsaanbod via ICOPA



Vragen?

- www.icoba.be
- Mail: icoba@vivosocialprofit.org
- <https://www.linkedin.com/company/icoba-vivo>
- <https://www.facebook.com/aandeslagmetagressie>



Wat?

- (Nieuwe) aanwerving van een -26 jarige of 55 plusser , overeenkomst onbepaalde duur
- 12 maanden tussenkomst in loonkost.

Wie kan dit aanvragen?

- Elke organisatie binnen PC 329.01 en PC 329.03 met minstens 0,95 VTE in dienst.
- Nederlandse taalrol RSZ

Tussenkomst?

- Max 75% en € 3200/VTE/maand
- Voorschot max € 15.000 in de 2^e en 5^e maand na start arbeidsovereenkomst

Wat verwachten we van jou als organisatie?

- **Engagement:**
 - Kwaliteitsvol onthaal
 - Goede begeleiding
 - 6 maanden tijd voor aanwerving
 - Vlotte administratieve opvolging
- **Formaliteiten:**
 - Arbeidscontract
 - Het online evaluatieformulier: Werkgever / werknemer
 - Tijdige aangifte van DMFA, zodat de gegevens bij ons doorstromen.
 - Het formulier dubbele subsidiëring (aangifte in verband met andere subsidiëringen om uit te sluiten)

Jobcreatie

Nieuw project 2024

- Aanvraag indienen vóór 16/04/2024
- Aanmelding via [Survey monkey](#)
- Goedkeuring ten laatste 29/04/2024
- 49 VTE kunnen toegekend worden
- Voorrang voor nieuwe organisaties binnen het project

[Meer info](#)



Loopbaan, -preventie en welzijnsbeleid

Wat?

- Project om het welzijn van werknemers en de werking van organisaties binnen de socioculturele sector te ondersteunen en te versterken.

Voorwaarden?

Het project moet:

- bijdragen aan het preventie-, welzijns- of loopbaanbeleid van de organisatie
- een positieve impact hebben op de werknemers
- buiten het normale personeelsbeleid vallen.

Thema's:

- burn-out-preventie
- competentieversterking
- zelfsturing
- re-integratie.

[Meer info](#)



SOCIAAL FONDS VOOR
HET SOCIAAL-CULTUREEL
WERK (SFSCW)

Taalondersteuning

Voor wie?

- Organisaties met een werknemer met beperkte Nederlandstalige taalvaardigheid
- Organisaties die jongeren met een beperkte Nederlandstalige taalvaardigheid in een OAO of deeltijdse arbeidsovereenkomst Sociale Maribel tewerkstellen

Wat?

- Max 32u taalondersteuning per kalenderjaar
- Individueel, in groep of in combinatie
- Binnen de werkuren



Taalondersteuning

Procedure:

- Taalopleider uit onze lijst contacteren
- Aanvraagformulier samen met opleider invullen

Aanvragen: via extranet

Meer info:

- [Anderstalige collega's](#)
- [Jongeren die werkplekleren](#)

Vragen? vormingen@vivosocialprofit.org



Taalondersteuning+

Voor wie?

- Organisaties die heldere communicatie op maat willen uitwerken voor medewerkers met beperkte Nederlandstalige taalvaardigheid

Wat?

- Max 7u taalondersteuning+ per kalenderjaar
- Binnen de werkuren

Procedure:

- Taalopleider uit onze lijst contacteren
- Dien je aanvraag in via Extranet

[Meer info](#)

Vragen? vormingen@vivosocialprofit.org



Basistraject kansarmoede

Voor wie?

- Organisaties die gericht zijn op mensen in sociaal kwetsbare situaties
- Organisaties die werkgever zijn van mensen in sociaal kwetsbare situaties

Traject in 2 fases:

- Fase 1: Verkennend gesprek + basisvorming + organisatiescan en ontwerp veranderingstraject
- Fase 2: het begeleiden van het veranderingstraject

[Meer info](#)

Vragen: vormingen@vivosocialprofit.org



Aanvraag: via Extranet

Vormingsbudget

Wat?

- Terugbetaling van door de organisatie betaalde vormingen
- Maximum toegekende bedrag per organisatie
- Uitbetaling via maatschappelijke zetel

Voor wie?

- Elke organisatie die tot PC 329.01 behoort met min 0,95 VTE

Hoe aanvragen?

- Gebruik ons online platform [Extranet](#).
- [Meer info](#)
- **Vragen?** info@vivosocialprofit.org



Hoe subsidies aanvragen?

Gebruik ons online platform [Extranet](#).

Es Ongenaed   beëindig simulatie ✕

VLAAMS INSTITUUT VOOR VORMING EN OPLEIDING IN DE SOCIAL PROFIT VIVO VZW

  VORMINGEN **€ SUBSIDIES**  DEELNEMERS  OPLEIDERS € BUDGET

MIJN AANVRAGEN [SUBSIDIEAANBOD](#)

Subsidieaanbod

	<i>startdatum</i>	<i>einddatum</i>	
Vormingsbudget 2023 - SFSCW Externe opleiding, Interne opleiding met externe opleider	01-01-2023	16-02-2024	 detailpagina  nieuwe subsidieaanvraag



Vormingsaanbod FeBi-VIVO

Sectoroverstijgend vormingsaanbod FeBi-VIVO

- Gratis vormingen voor werknemers uit PC 329.01
- Thema's
 - Sectoroverstijgende thema's bv rond stress en burn-out, bureautica, digitalisering, omgaan met collega's, ...

[Overzicht vormingen](#)

In company verbindende communicatie

- Gratis in company vorming
- Teamcoaching of basisopleiding
- Binnen de werktijd
- Min 8 deelnemers

[Meer info](#)

Vormingsaanbod FeBi-VIVO

Hoe kan ik mij inschrijven?

- Gebruik ons online platform [Extranet](#).
- Geen login? Stuur [het aanvraagformulier](#) naar extranet@afosoc-vesofo.org

Vragen? vormingen@febi-vivo.org

The screenshot shows the 'Zoeken in aanbod' (Search in offer) section of the FeBi-VIVO website. The interface includes a navigation bar with links for 'VORMINGEN', 'SUBSIDIES', 'DEELNEMERS', 'OPLEIDERS', and 'BUDGET'. Below the navigation bar, there are tabs for 'MIJN INSCRIVINGEN' and 'ZOEKEN IN AANBOD'. A search bar with the text 'zoeken' and a magnifying glass icon is present. The search criteria section is divided into two columns. The left column contains input fields for 'trefwoorden', 'programma', 'code vorming', 'opleider', 'domein', and 'thema'. The right column contains input fields for 'van / tot' (with a date picker set to '16-03-2023'), 'duration', 'taal', 'provincie', and 'doelgroep'. At the bottom of the search criteria, there are radio buttons for 'open aanbod' (selected) and 'in company aanbod'. Below the search criteria, there are two buttons: 'zoeken' and 'reset'.

Ziedet?

Online leermodules:

- Cultuursensitief handelen op de werkvloer
- Ingrijpen als omstaander bij discriminatie op de werkvloer

Leerlabo

[Meer info](#)



Trefpunt odi

- Info over cultuursensitieve hulpverlening aan de hand van 10 thema's
- Een toolbox vol publicaties, video's, websites, ...
- Overzicht van sprekers en vormingen
- Samen met experts uit het veld



Benieuwd? Surf naar
www.trefpuntodi.be

& volg ons op  of 

Social Profit Salons

Voor wie?

- Organisaties op zoek naar werknemers met een migratieachtergrond

Waar?

- 14 maart – Mechelen
- 7 mei - Vilvoorde

Eigen standje



Meer info

Social-Profitsalon Mechelen 14 maart 2024 | vivo socialprofit

IEDER TALENT TELT
in de social-profitsector

www.ieder talenttelt.be

Via Vorming Hogerop

Wie?

- Werknemers uit PC329.01

Voorwaarden?

- 2 jaar anciënniteit bij huidige werkgever op uiterste inschrijvingsdatum
- Contract onbepaalde duur, min. halftijds
- Maximaal diploma secundair onderwijs
- Slagen voor selectieproeven

Via Vorming Hogerop

Vergoeding voor de werknemer?

- Betaling inschrijvingsgeld
- Max €200 per schooljaar voor boeken, werkkleding, ...

Loon?

- De werknemer behoudt zijn loon zonder extra premies voor weekend- of nachtwerk
- Werkgever ontvangt vergoeding voor vervanging

Nog werken?

- Voltijdse opleiding: enkel tijdens de zomervakantie

Via Vorming Hogerop

[Meer info](#)

Vragen: viavorminghogerop@vivosocialprofit.org



Begeleidingspremie

Voor wie?

- Stel je een jongere uit duaal leren of deeltijds leren deeltijds werken te werk met een arbeidscontract gesubsidieerd via sociale maribel dan ontvang je een begeleidingspremie

Wat?

- Per volle kalendermaand: €150
- Bedrag wordt berekend pro rato de gerealiseerde tewerkstelling



Begeleidingspremie

Procedure:

- Mei: Het evaluatieformulier wordt naar de organisaties verstuurd
- 30 juni: uiterste indieningsdatum door de organisaties
- Juli – aug: verwerking
- Uitbetaling najaar

Opgelet: Enkel organisaties die het evaluatieformulier invullen, kunnen de premie ontvangen.

[Meer info](#)

Vragen: vormingen@vivosocialprofit.org

Vragen over duaal leren of over de erkenning als werkplek voor duaal leren

duaal@vivosocialprofit.org

Succes met je studies



Wie?

- Studenten aan een CVO

Tegemoetkoming voor student per kalenderjaar:

- Max €250 inschrijvingsgeld
- Max €50 cursusgeld

Voorwaarden

- Eén van de geselecteerde opleidingen
- Stage in PC 329.01

Succes met je studies

Procedure:

- Invullen aanvraagformulier
- Aanvraagformulier mailen naar succesmetjestudies@vivosocialprofit.org
- 2 aanvraagrondes:
 - Aanvraag voor 31/12: betaling in maart
 - Aanvraag voor 30/6: betaling in september
- [Meer info](#)
- **Vragen:** vormingen@vivosocialprofit.org

Werkbaarheidsacties

- www.waardevolwerk.be
- www.facebook.com/waardevolwerk
- [De goestinggenerator](#)

Waardevol werk

MENU



WAARDEVOL WERK

DE WEBSITE ROND WERKBAAR WERK IN DE SOCIAL PROFIT.

Deze 9 thema's bepalen de werkbaarheid van je job. Klik en vind een pak informatie, tips en tools. Klik zeker ook verder naar achterliggende onderwerpen.

De impactknop hierboven leert je hoe werkbaar werk jou, je organisatie en de samenleving beïnvloedt.



DE COLLEGA'S



EMOTIONELE BELASTING



LEIDING GEVEN EN
KRIJGEN



LOOPBAAN
MOGELIJKHEDEN



HET WERK



LEERMOGELIJKHEDEN



WERKDruk



GEZONDHEID EN
WERKOMGEVING



BALANS WERK-PRIVÉ

TIPS EN TOOLS

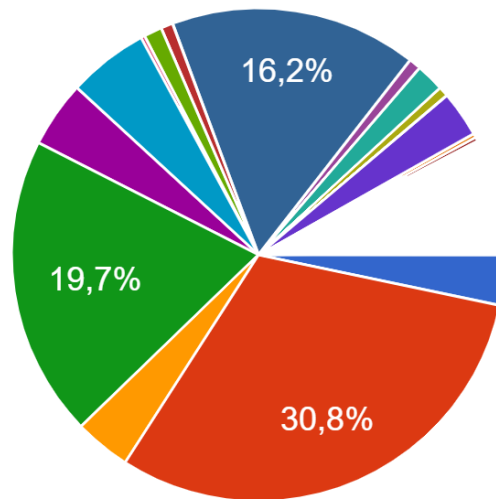


SOCIAAL FONDS VOOR
HET SOCIAAL-CULTUREEL
WERK (SFSCW)

De goestinggenerator

sector (gratis voor social-profit)

760 antwoorden



- PC 318.02: gezinszorg
- PC 319.01: Vlaamse opvoedings- en...
- PC 327.01: maatwerkbedrijven
- PC 329: socio-culturele sector
- PC 330: ziekenhuizen
- PC 330: ouderenzorg
- PC 330: thuisverpleging
- PC 330: reva

▲ 1/10 ▼

**Goes
ting
Gene
rator.**

PC 329:	150
PC 319.01:	234
PC 331:	125

→ Alles wat je moet weten over de goestinggenerator



Deze is nog blanco, maar wij zijn heel nieuwsgierig naar hoe hij er bij jullie gaat uitzien of hoe acties ook concreet zichtbaar worden. Via het rode plusje kan jij hier op jouw manier iets delen van waar de goestinggenerator toe bijdroeg;-)



8



0

Oogst sessie verbondenheid



PDF

221215 - Online Jamsessie Verbondenheid - VIVO & KEIK - Mensen in Beweging



1



0



I-Diverso on LinkedIn:
#goesting #werkbaarwerk #vivosocialprofit



5



0

Ferm Thuiszorg zet in op goesting!



De goestinggenerator heeft ons geholpen om goesting bespreekbaar te maken en uit te wisselen over hoe elk van ons tussendoor oplaadt. In twee uur tijd bespraken we twee thema's (in een groep van 8). Genoeg tijd voorzien is dus wel aangewezen. Een aanrader!



6



0

Op 'VIVO inspireert' werd er via mentimeter gepolst naar de gegenereerde acties in 30 minuten. Benieuwd naar aanpak en resultaten? je vindt alles in bijgevoegde presentatie.



Interactive presentation software

Neem gerust een kijkje.



5



0

Ook VIVO speelde met het VIVO-team naar nog meer werkbaarheid. Benieuwd naar de aanpak? Je vindt ons draaiboek hieronder.



WELKOM
DE PROEFSE
BEGINT
OM 9:30

PPTX

GG presentatie fysieke sessie VIVO



5



0

Dagwerking de Steiger heeft goesting



Tijdens de teamdag speelden we de goestinggenerator



Definieer samen een relevant thema. Een thema dat nog niet of onvoldoende aan bod kwam.

Leg je pion op de schaal waar jij scoort voor dit thema. Licht je cijfer toe. Wat kan jij doen om één cijfer hoger te scoren? Formuleer eventueel nog een bijvraag.

K E D N E

Opleidingen voor sleutelfiguren

- Train de trainer – basisopleiding voor beginnende trainers
- opleiding tot energiecoach
- Reflectie en ontwikkeling procesgericht faciliteren
- Bouwen aan een leerbeleid

Competentiebooster

VERSTERK JE ORGANISATIE EN JE MEDEWERKERS!

Voor wie?

Voor kleine en middelgrote organisaties (tot 250 VTE) in de social profit



Wat?

Gratis procesbegeleiding bij het versterken van je competentie- en leerbeleid

- Een traject op maat van jouw vragen en noden
- Intakegesprek + max 5 begeleidingssessies
- Duurzaam actieplan voor de toekomst
- Eindigen voor 31/12/24

Waarover?

- Competentieprofielen opstellen
- Opleidingsbeleid/-plan
- 21-eeuwse vaardigheden versterken (o.a. samenwerking, digitale vaardigheden, ...)
- Gesprekscyclus vernieuwen
- Bouwen aan leercultuur, ...

INFO EN AANMELDING

Contact

Nog vragen: vormingen@vivosocialprofit.org

Op de hoogte blijven van onze acties?

Schrijf je in op de nieuwsbrief [SCW](#) en [VIVO](#)!

