

Klaar voor de toekomst met competente medewerkers



COMPETENTIEBOOSTER

verzeker je toekomst, versterk je skills

Competentiebooster: waarover gaat het eigenlijk?



Competentiebooster: waarom?

Waarom wil jij inzetten op het leer- en ontwikkelingsbeleid in jouw organisatie?

Competentiebooster: waarom?

“Tegen 2030 zullen 4,5 miljoen Belgen een upgrade nodig hebben van hun competenties.”

“4 op 10 Vlamingen zegt geen behoefte te hebben aan opleiding.”

“80% van de grote ondernemingen voldoet aan de Indicator Competentiegerichte Ondernemingen, versus 65% van de middelgrote en 49% van de kleine ondernemingen.”

“Organisaties zijn niet proactief genoeg in het identificeren van hun toekomstige vaardigheidsvereisten of het beoordelen van de capaciteiten van hun bestaande personeelsbestand.”

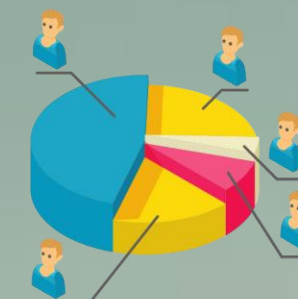
Competentiebooster: waarom?

Veranderingen en uitdagingen op arbeidsmarkt...

→ Nood aan veerkrachtige, wendbare en toekomstbestendige organisaties

→ Overheid wil inzetten op een permanente Vlaamse leercultuur

→ KMO's ondersteunen



Competentiebooster: waarom?

Een lerende organisatie

- Is beter bestand tegen uitdagingen op de arbeidsmarkt
- Biedt kwaliteitsvolle dienstverlening
- Heeft een goede reputatie
- Kan getalenteerde medewerkers aantrekken en behouden

Lerende medewerkers

- Ontplooien verder hun talenten
- Oefenen hun job graag en beter uit
- Versterken hun loopbaan
- Ontwikkelen 21e eeuwse vaardigheden



Geef het competentie- en opleidingsbeleid in je organisatie een boost !

In het kort:

Voor WIE?

Voor kleine en middelgrote organisaties
(tot 250 medewerkers)
in social profit en lokale besturen



WAT?

Gratis procesbegeleiding bij het
versterken van je competentie- en
leerbeleid

- Op maat: we vertrekken vanuit de vragen, noden en doelen van jouw organisatie
- Een traject met begeleider(s)
- In functie van een duurzaam actieplan

Competentiebooster: wat?



strategisch



toekomstgericht



duurzaam



co-creatie

Competentiebooster: hoe?

(Quick scan)

Aanmelding

Intake

Start

Begeleiding

Actieplan

1

Check waar jouw organisatie staat op vlak van competentie denken

2

Vul het online formulier in:

- gegevens
- vraag
- periode

3

Bespreek met sectorconsulent en procesbegeleider de:

- doelen
- thema's
- timing

4

We tekenen een indicatief plan van aanpak en verklaring op eerde-minimis

5

Aan de slag met de begeleider tijdens max 4 begeleidings-sessies

6

Sluit af met een **actieplan**: initiatieven die je neemt om competentiedenken te verduurzamen

Samen met...

Procesbegeleiders



Sectorconsulenten



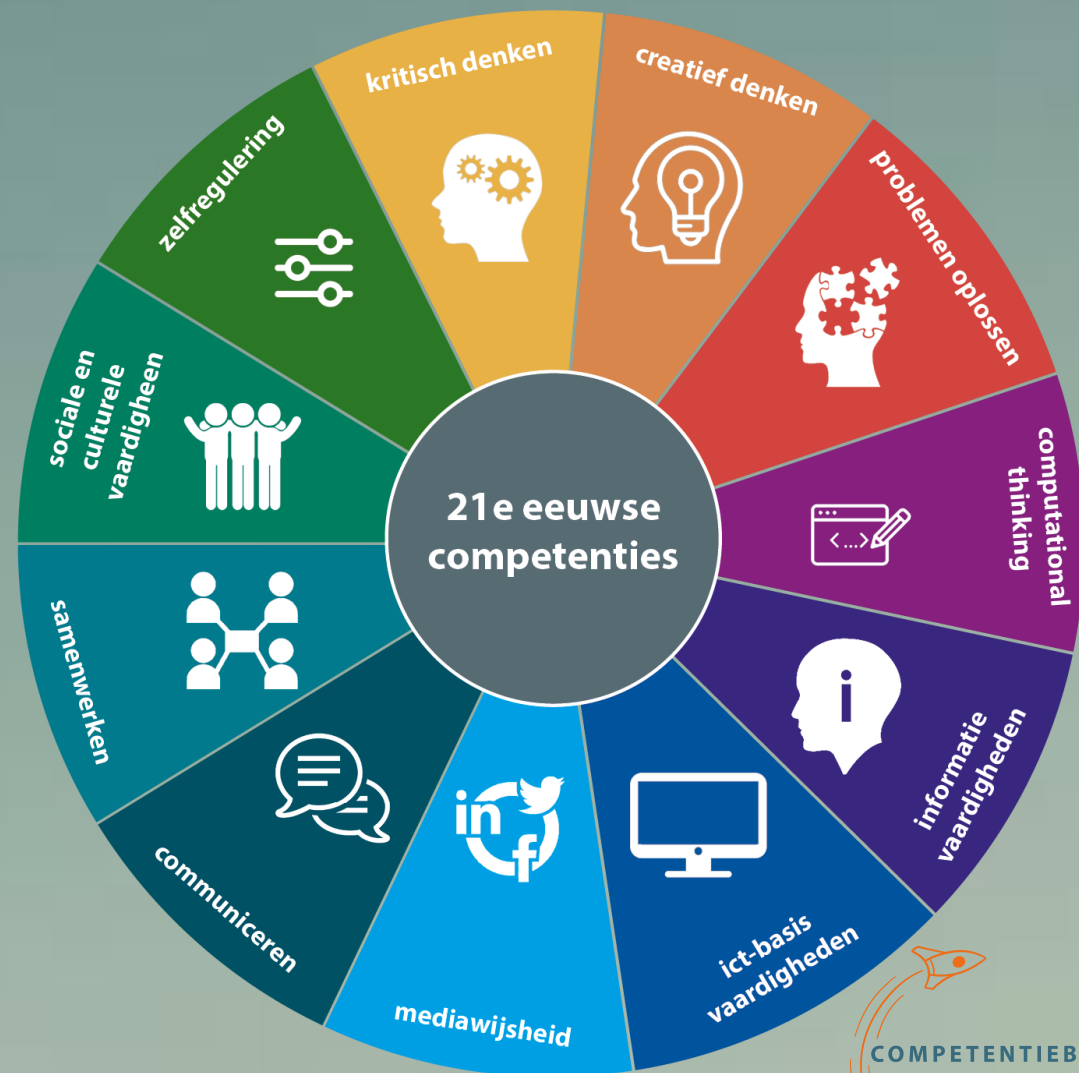
Kom ons ontmoeten



Inzoomen op begeleidingsproces (fase 5)

Top 5 begeleidingsvragen

1. Competentieprofielen opstellen
2. Opleidingsbeleid – opleidingsplan
3. 21^e-eeuwse vaardigheden versterken
4. Gesprekscyclus vernieuwen
5. Bouwen aan een leercultuur:
leergoesting, nieuwe leervormen



Inzoomen op begeleidingsproces (fase 5)



Timing?

- Na intake maximum 4 sessies
- Spreiding in tijd volgens vraag
- Eindigen voor eind 2024



Methodieken?

- Advies
- Coaching
- Workshop
- Brainstorm
- Observatie en feedback
- ...



Deelname = engagement om competentie-denken te verduurzamen in actieplan.
Engagement vanaf intake



Wie is betrokken?
Draagvlak in organisatie, maar zelf te bepalen wie het traject mee volgt

Inzoomen op actieplan (fase 6)



Output van begeleiding

- Welke praktijken worden verankerd?
 - Hoe gaat jouw organisatie toekomstgericht verder aan de slag?
 - Wie neemt dit op
 - Voor welke doelgroepen van medewerkers
 - In welke tijdsframe
- verduurzamen

Aanmelden

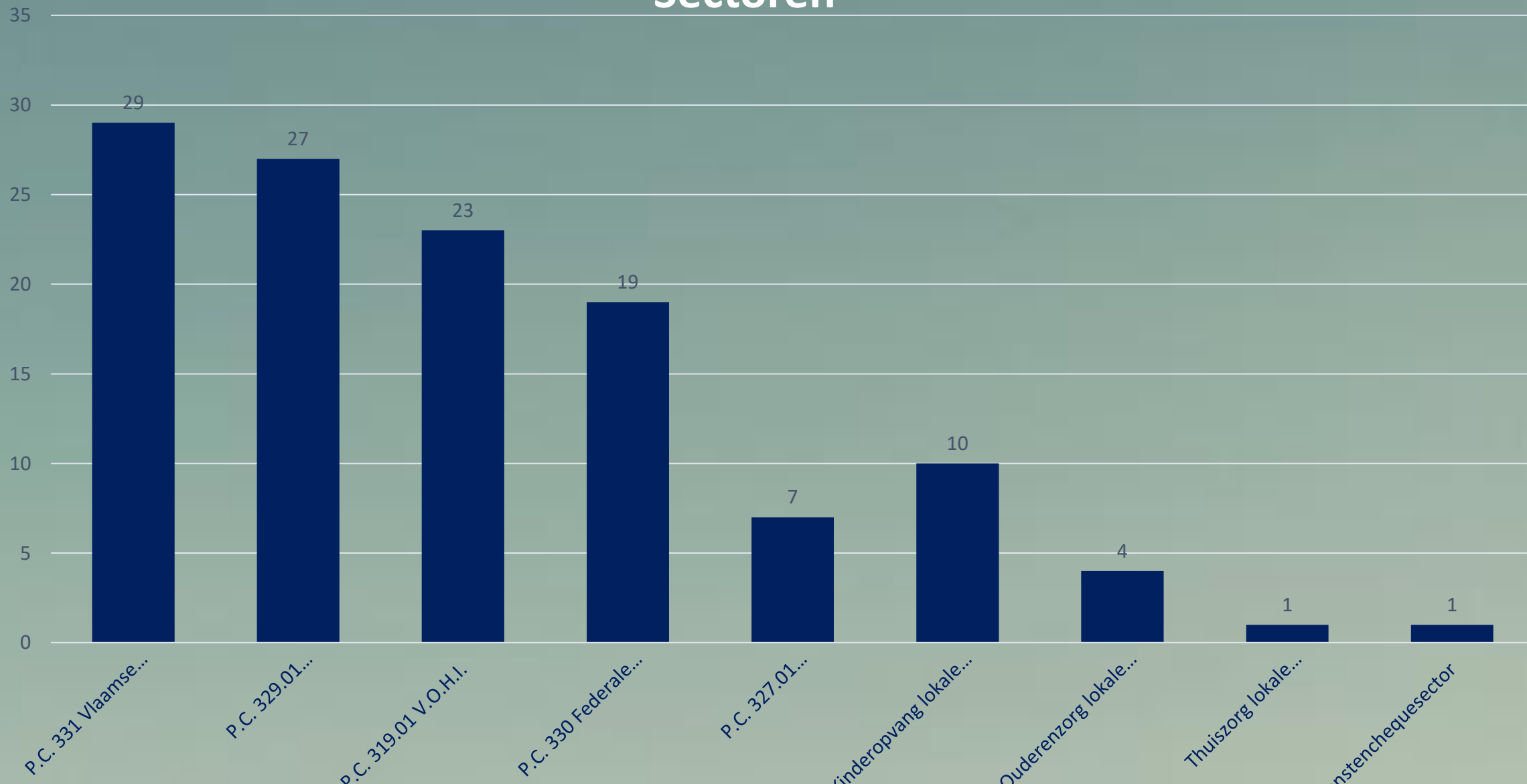


Gefinancierd door
de Europese Unie
NextGenerationEU



Al 126 organisaties stapten in!

Sectoren



Al 126 organisaties stapten in!

