

Beroepskwalificatie en onderwijsmatrix

- Wat is het verschil tussen een zorgkundige en verzorgende. Wat kan je doen als je verzorgende bent?

De **verzorgende** ondersteunt de zorgvrager en zijn omgeving bij de activiteiten van het dagelijks leven op vlak van persoonsverzorging, comfortzorg, huishoudelijke ondersteuning, psychosociale en (ped)agogische zorg en bij activiteiten zowel binnen als buitenshuis teneinde de zorgvrager op een preventieve, herstellende en verzorgende wijze tegemoet te komen als burger in de samenleving, vertrekkende van zijn/haar noden, behoeften en eigen mogelijkheden

Een zorgkundige mag werken onder het wettelijke kader van de Wet op de Uitoefening van de Gezondheidszorgberoepen (WUG), maar heeft hiervoor een visum nodig van de FOD Volksgezondheid. De zorgkundige volgt onder toezicht van een verpleegkundige de gezondheidstoestand van de cliënt op, begeleidt deze bij de activiteiten van het dagelijks leven, voert toegewezen verpleegkundige handelingen uit en staat in voor lichaamsverzorging, comfortzorg, preventie, gezondheidsopvoeding en logistieke ondersteuning teneinde de cliënt op efficiënte en kwaliteitsvolle wijze te ondersteunen en te verzorgen, waarbij rekening gehouden wordt met zijn/haar welzijn.

- Hebben de leerlingen van de opleiding gezondheidszorg ook de kennis voor de 5 bijkomende handelingen?

Deze leerlingen hebben ook de kennis van de 5 bijkomende handelingen. Zij ontvangen ook een BK verzorgende en een BK zorgkundige waarmee het visum kan worden aangevraagd en ze aan het werk kunnen als zorgkundige.

- Een leerling 6e jaar dubbele finaliteit gezondheidszorg en een leerling 7e jaar arbeidsmarkt verzorgende/zorgkundige kunnen allebei starten bij ons als zorgkundige. Hebben ze dan beide al voldoende praktijkervaring?

Beide leerlingen kunnen starten. De leerling uit het 6^{de} jaar dubbele finaliteit gezondheidszorg heeft ongeveer 8 weken stage verspreid over 2 jaar. De jongere uit het 7^{de} jaar verzorgende/zorgkundige heeft meer praktijkervaring opgedaan. Beide hebben we dezelfde competenties verworven.

- Vanaf wanneer ben je zorgkundige en zie je dit aan het diploma?

Je bent zorgkundige na het 6^{de} jaar dubbele finaliteit gezondheidszorg. Een leerling die deze opleiding tot een goed einde brengt, ontvangt een onderwijskwalificatie OK4 (= diploma secundair onderwijs) + de beroepskwalificatie verzorgende en beroepskwalificatie zorgkundige.

Je bent zorgkundige na het 7^{de} jaar arbeidsmarktfinaliteit verzorgende/zorgkundige. Deze jongere behalen ook een BK verzorgende en een BK zorgkundige.

- Kan je op basis van een diploma OK3 ook nog doorstromen naar een bacheloropleiding na een schakelprogramma of is dat nooit een optie?
Na een onderwijskwalificatie OK3 kan je starten in een 7^{de} leerjaar gericht op het hoger onderwijs. Als je deze opleiding tot een goed einde brengt, behaal je een onderwijskwalificatie OK4 en kan je doorstromen naar een graduaats- of bacheloropleiding.
- Er zijn scholen waarbij leerlingen uit 6 Assistentie Woning, Zorg en Welzijn kunnen starten in 7e jaar Verzorgende/Zorgkundige. Degene die op stage komen, zijn ze wel voldoende voorbereid om de competenties van het 7e jaar te verwerven? Ligt er hier geen grote druk bij de mentoren op de werkvloer om binnen die 300u alles onder de knie te krijgen om als Zorgkundige na dat jaar aan de slag te kunnen? De opleiding basiszorg en ondersteuning is de beste vooropleiding om door te stromen naar een 7^{de} jaar verzorgende/ zorgkundige of 7^{de} jaar kinderbegeleider. Maar ook na een 6^{de} jaar assistentie in wonen, zorg en welzijn is het mogelijk om door te stromen naar een 7^{de} jaar verzorgende/zorgkundige of een 7^{de} jaar kinderbegeleider. Het klopt dat deze leerlingen minder voorkennis hebben en er dus zowel van de school, de leerling als de mentor een grote inspanning zal gevraagd worden om gedurende één schooljaar alle competenties te verwerven van een verzorgende/zorgkundige.
- Wat met de tewerkstelling van een afgestudeerde student basiszorg en ondersteuning (logistiek medewerker) die nog geen 18 jaar is op 01/09 maar bijv. pas 18 jaar wordt aan het einde van het jaar?
Aangezien ze niet op zondag mogen werken, hoe vertaal je dit naar het team toe?
Er moet een duidelijk onderscheid gemaakt worden wat onder de regelgeving van onderwijs, beroepsuitoefening en arbeidswetgeving valt.
Op basis van haar diploma en visum worden er geen restricties omschreven. Echter wat betreft de arbeidswetgeving wel:

De student waarvan sprake blijft een jeugdige werknemer volgens de arbeidswet van 16 maart 1971 zolang ze minderjarig is, dus tot ze de leeftijd van 18 jaar bereikt. Voor jeugdige werknemers voorziet de arbeidswet dat deze niet op een zondag mogen werken, tenzij het gaat over situaties van overmacht. In dat geval moet dit schriftelijk ter kennis gebracht worden van de sociale inspectie binnen de drie dagen (cf. artikel 32).

Deze regel blijft gelden wanneer de jongere afgestudeerd is en met een vast contract werkt, zolang zij minderjarig is.

Er bestaat een koninklijk besluit dat toelaat dat jeugdige werknemers in bepaalde sectoren kunnen werken op een zondag, maar de sector van de gezondheids- en welzijnszorg vallen hier niet onder.

- Wat is de IFIC verloning van afgestudeerde Assistentie Woning, Zorg en Welzijn, logistiek assistent, en afgestudeerde Basiszorg en Ondersteuning, logistiek medewerker. (*Subsidiëring en personeelsbezetting ifv forfaits van de overheid?*)

De verloning is gekoppeld aan de taken en verantwoordelijkheden die worden uitgeoefend.

Louter en alleen zich baseren op het diploma is niet voldoende.

Dit kan verschillen per voorziening en context en moet daarom ook per voorziening bekeken worden.

De officiële info wordt gebundeld op de [website van IFIC vzw](#), een instituut ingericht door de sociale partners in de zorgsectoren. IFIC is niet alleen van toepassing in de ouderenzorg, maar ook in een heel aantal andere zorgsectoren.

Voor Vlaanderen zijn dat:

- PC 330.01.10 - Psychiatrische Verzorgingstehuizen
- PC 330.01.10 - Categoriele ziekenhuizen
- PC 330.01.20 - Ouderenzorg
- PC 330.01.41 - Autonome revalidatiecentra
- PC 330.01.51 - Initiatieven voor beschut wonen
- PC 330.04 - Multidisciplinaire begeleidingsequipes palliatieve zorg en netwerken palliatieve zorgen (meer informatie en documenten wat betreft deze sector, vind je [hier](#) terug)

Federaal gaat het om:

- PC 330.01.10 - Algemene en psychiatrische ziekenhuizen
- PC 330.01.10 - Forensisch Psychiatrische Centra
- PC 330.01.30 - Thuisverpleging
- PC 330.01.41 - Federale Revalidatiecentra
- PC 330.01.53 - Wijkgezondheidscentra
- PC 330.01.55 - Diensten voor het bloed van het Rode Kruis

De IFIC barema's voor alle "beschreven" IFIC functies kan je terugvinden via de IFIC functiewijzer – voor de Federale en Vlaamse IFIC sectoren te raadplegen via <https://www.if-ic.org/nl/private-sectoren-pc-330/federaal/functiewijzer>

(je wordt verondersteld de disclaimer te lezen vooraleer je kan doorklikken naar de functiewijzer)

Als voorbeeld de functiebeschrijving voor een logistiek medewerker in de zorg (IFIC functiecode 6071, IFIC barema 8): <https://www.if-ic.org/nl/file?jobFunction=177>

Voor de “klassieke VIA sectoren” is er inderdaad nog geen IFIC van toepassing – zie de uitleg op <https://www.if-ic.org/nl/klassieke-sectoren/klassieke-via-sectoren>

Ter info, het gaat dan om deze sectoren:

... VIA-SECTOREN ZIJN HEEL DIVERS EN OMVATTEN VIJF PARITAIRE COMITÉS

- PC 318.02 - Gezinszorg en aanvullende thuiszorg
- PC 319.01 - Opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten
- PC 327 - Beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven
- PC 329.01 - Socio-culturele sector
- PC 331 - Welzijns- en gezondheidssector [waaronder de kinderopvang]

- Staat het behalen van een beroepskwalificatie zorgkundige gelijk aan het behalen van het visum (dus kan je dat nu ook verkrijgen na het behalen van de 3de graad gezondheidszorg in dubbele finaliteit)? Is er geen 7de jaar zorgkundige meer vereist? [Na de 3de graad dubbele finaliteit behaal je een OK4 en een BK verzorgende en een BK zorgkundige. Met dit BK kan een visum worden aangevraagd. De 3de graad dubbele finaliteit gezondheidszorg = 7de jaar verzorgende/zorgkundige.](#)

Duaal leren

- Waarom is er een onderscheid in de premie leerplekondersteuning voor private en publieke Woonzorgcentra? We zorgen toch allemaal voor de ondersteuning van de student en hebben toch ook een mentoropleiding gevolgd?
[Deze keuze wordt gemaakt door de sociale partners en beheerders van de desbetreffende sector. De premie kwalificerend werkplekleren van de Vlaamse Overheid is wel gelijk voor de private en publieke woonzorgcentra.](#)
- Zijn er veel zorginstellingen die recht hebben op de premie kwalificerend werkplekleren? Een tewerkstelling van 4 maanden is toch vrij veel voor een student? [De premie kwalificerend werkplekleren is enkel voor een duale student. Een duaal traject verzorgende/zorgkundige duurt 10 maanden. Daarvan is de jongere gemiddeld 6 maanden aanwezig in de residentiële context en 4 maanden in de thuiszorgcontext. Hierdoor is het voor beide contexten mogelijk om in aanmerking te komen voor de premie kwalificerend werkplekleren.](#)
- Waar kan ik meer info vinden over de ondersteuningspremie?
[Voor de private sectoren kan je deze info vinden op https://www.duaallerenindenonprofit.be/](#)
[Voor de publieke sector kan je de info vinden op https://www.diverscity.be/thema-s/duaal-leren/ondersteuningspremie-duaal-leren-schooljaar-2025-2026](#)
- Hoe weet ik of de externe opleiding die niet door Diverscity wordt aangeboden voldoet om een mentorattest te verkrijgen?
[De voorwaarden tot het erkennen van een mentoropleiding kan je vinden op deze bijlage: https://www.diverscity.be/thema-s/duaal-leren/voorwaarden-mentoropleiding](#)

- Hoe lang is een attest van de mentor geldig?
Momenteel is het attest van de mentor onbeperkt geldig in de tijd.
- Moet die mentoropleiding erkend zijn bij een bepaalde instantie? Telt een mentoropleiding georganiseerd door een hogeschool en gericht op stage van Bachelors Verpleegkunde ook voor het begeleiden van studenten in duaal leren?
Voor de private sector geldt het volgende
De mentor volgt een mentoropleiding of kan een vrijstelling voorleggen.
 - o Een vrijstelling kan je bekomen door één van onderstaande bewijzen in te dienen:
 - [Ervaringsbewijs 'opleider/begeleider in bedrijven en organisaties'](#)
 - Ervaring zonder ervaringsbewijs, bvb. via je professionele ervaring, vorming en opleiding, ... Je vult dan dit [document](#) in.
 - Een pedagogisch diploma (dit is een diploma dat onderwijsbevoegdheid geeft. Bvb. leerkracht lager onderwijs). Je bezorgt een kopie van je diploma.
 - Een attest of opleidingsprogramma van een interne opleiding over coachen, motiveren, bijsturen en evalueren.
 - Een attest of opleidingsprogramma van een e-learningmodule over coachen, motiveren, bijsturen en evalueren.
- Voor de publieke sector geldt het volgende:
 - Pedagogisch diploma dat betrekking heeft op het aangeleerde beroep, niveau lesgeven hoger secundair onderwijs
 - Ervaringsbewijs 'opleider/begeleider in bedrijven en organisaties'
- Indien de lerende verandert van instelling binnen dezelfde gemeente waardoor hij bij elke instelling minder als 4 maanden werkt, krijg je dan geen premie kwalificerend werkplekleren?
[Als een leerling minder dan 4 maanden wordt opgeleid bij de werkgever maakt de werkgever geen aanspraak op de premie kwalificerend werkplekleren.](#)
- Hoe gaan andere organisaties om met de vraag om 7e jaar duaal een werkplek aan te bieden waarvoor telkens een leervergoeding per maand moet betaald worden tegenover reguliere stagiairs 7e jaar die gratis kunnen werken?
Dit is afhankelijk van regio en werkgever. Er zijn werkgevers die zowel de instroom van een duale student als stagiairs als een ideale vorm van instroom beschouwen. Het grote verschil tussen een stagiair en een duaal lerende is dat een stagiair maar een beperkte periode op de werkvloer aanwezig is en een duaal lerende toch gedurende een bepaalde periode gemiddeld 20u of meer per week op de werkvloer aanwezig is.
- Hoe lang is de erkenning van een leerplek geldig?
Een erkenning is vijf jaar geldig. Na deze periode kan een verlenging worden aangevraagd.

- Klopt het dat studenten duaal leren niet meer kunnen werken als jobstudent in de zomer of schoolvakanties?

Een student duaal leren kan tijdens de zomer (juli en augustus) als jobstudent werken. Een student kan niet werken als jobstudent tijdens de andere schoolvakanties of zolang als zijn overeenkomst alternerende opleiding loopt. In sectoren waar gewerkt kan worden met een deeltijdse arbeidsovereenkomst sociale maribel werken de jongeren tijdens de schoolvakanties door.