

# Met welke acties ondersteunt het SF319.01 de sector?



# Afspraken

- Jouw camera en geluid zijn automatisch gedempt.
- Vragen stel je in de chat.
- Voor meer informatie:  
[info@vivosocialprofit.org](mailto:info@vivosocialprofit.org)
- [www.vivosocialprofit.org](http://www.vivosocialprofit.org)

# Team sociaal fonds 319.01

- Karolien François:

- Succes met je studies
- Begeleidingspremies
- Extra verpleegkundige handelingen



- Stefan Mertens:

- Succes met je studies



- Assia Hamdaoui:

- In Company aanbod
- Basistraject kansarmoede



# Team sociaal fonds 319.01

- Bas Maes: open vormingsaanbod
- Tom Gallin: Taalondersteuning
- Hilde Vanstalle: Via Vorming Hogerop
- Leen De Wolf: projectverantwoordelijke



- Kennis- en expertisecentrum
- Omgaan met lastig, grensoverschrijdend en agressief gedrag
- Bestaat sinds 2004
- Vlaamse Social-Profit
- 6 medewerkers



## Voor wie?

### Vlaamse Social Profit

- 2004: de opvoedingssector
- 2009: de kinderopvang en gezondheidszorg
- 2021: uitbreiding door VIA 6 met
  - de gezinszorg
  - de maatwerkbedrijven
  - de socioculturele organisaties

## Opdracht?

ICOPA wil de veiligheid en het welzijn van medewerkers en doelgroep bevorderen en zo:

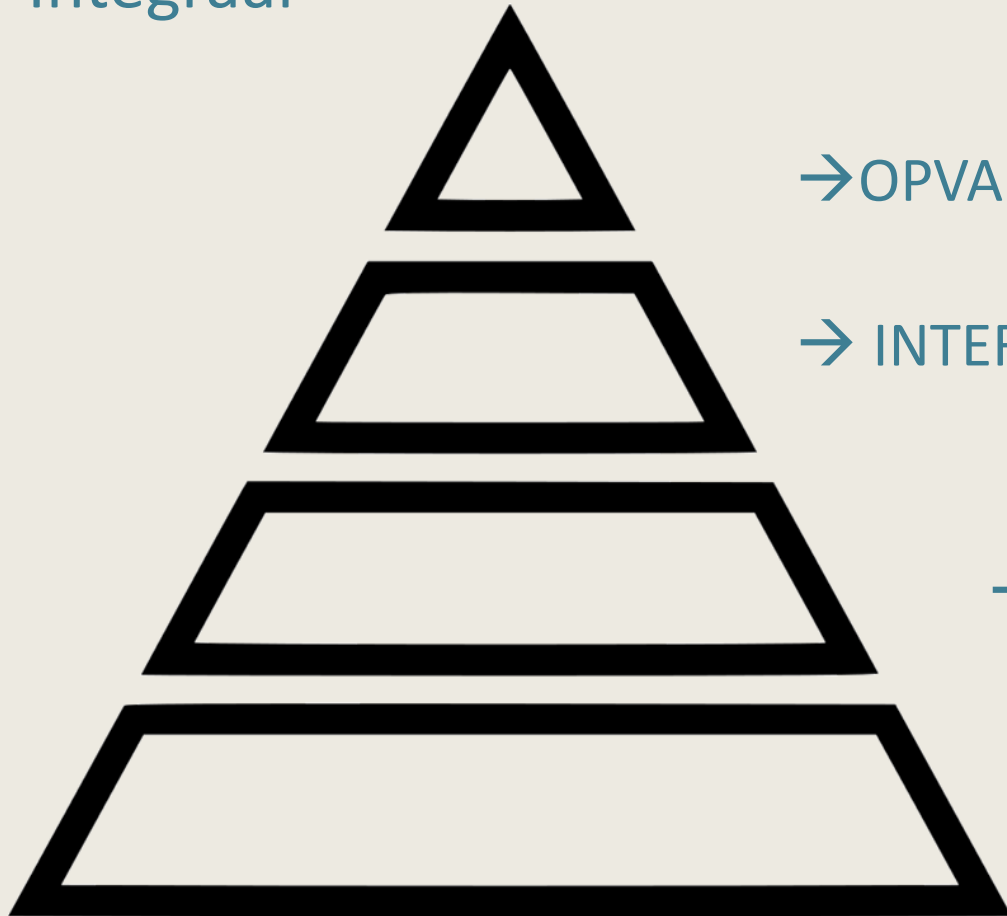
- bijdragen aan hun ontwikkeling en kwaliteit van werken, leven en leren.
- werken in de sociale sector werkbaar en aantrekkelijk houden.
- bijdragen aan een kwaliteitsvolle en continue hulp- en dienstverlening, ook als het moeilijk loopt.

Hoe?

- Organisaties stimuleren en ondersteunen bij een **integrale** en **structurele** aanpak van agressief en grensoverschrijdend gedrag.
- Medewerkers sensibiliseren en ondersteunen in hun **veerkracht** en **competenties** om agressief en grensoverschrijdend gedrag te voorkomen en er gepast op te reageren.



## Integraal



→ OPVANG, NAZORG & HERSTEL: schade beperken

→ INTERVENTIE/REACTIE: risico's beperken en escalatie en schade voorkomen

→ PREVENTIE: risico's voorkomen en opheffen

→ KWALITEITSVOL LEEF- EN WERKKLIMAAT



## Wat kan ICOBA voor jou betekenen

### Kosteloze vorming

- open aanbod
- in company aanbod
- E-learning
  - ✓ [Wat is spanning, escalatie en agressief gedrag](#)
  - ✓ [Voorkom spanning, escalatie en agressief gedrag](#)
  - ✓ [De-escalate spanning en agressief gedrag](#)

### Beleidsontwikkeling - omgaan met grensoverschrijdend en agressief gedrag

- Doorlichting
- Feedback
- Advies
- (externe) begeleiding

### Kennis en expertise

- Inspirerende praktijken
- Uitwisselsessies en workshops
- Informatie en artikels
- Methodieken en online toolbox
- Campagnemateriaal

### Toegankelijke info

- Website
- Nieuwsbrief
- Socials



## Uitgelicht: Infopakket voor sleutelfiguren van een agressiebeleid



### Tips en tools voor beleidsstrekkers

Als trekker, coördinator of coach van het beleid rond omgaan met agressief en grensoverschrijdend gedrag trek je het beleidsproces. Je zorgt voor de uitwisseling tussen beleid en werkvloer.



### Tools en tips voor opvang en nazorg(teams)

Ontferm jij je over opvang en nazorg in jouw organisatie? ICOBA ondersteunt je met info, tips en tools.



### Tools en tips voor de interne preventieadviseur

ICOBA ondersteunt preventieadviseurs met info, tips en tools.



### Tools en tips voor vakbondsafgevaardigden

Als vakbondsafgevaardigde speel je een belangrijke rol in het agressiebeleid van je organisatie. ICOBA ondersteunt jou hierbij met info, tips en tools.

[Naar de infopakketten ►](#)

## Uitgelicht: Tipreeks om beter om te gaan met lastig gedrag en lastige situaties



### Wat mag je verwachten?

- Korte en bondige inhoud: Elke tip is makkelijk te lezen en direct toepasbaar.
- Op maat van jouw sector: Schrijf je in voor jouw sector en krijg voorbeelden met voor jou herkenbare werksituaties...
- Leer op jouw tempo en waar jij wilt: Bepaal zelf wanneer, waar en hoe snel je de tips doorloopt.
- Uitdagende opdrachten: Zet de theorie meteen om in de praktijk met telkens een eenvoudige opdracht.
- Wekelijks één tip: En dit gedurende 6 weken.

[Schrijf je in voor de tipreeks](#) ►

Nieuwe tipreeks rond grenzen  
herkennen wordt gelanceerd in  
december 2025!

## Tot slot

- [www.icoba.be](http://www.icoba.be)
- [icoba@vivosocialprofit.org](mailto:icoba@vivosocialprofit.org)
- [Nieuwsbrief](#)
- [Linkedin](#)

# Vormingsaanbod

- Kosteloze vormingen voor werknemers uit PC319.01
- Thema's

Zoals bureautica, sociale media, coachen en mentorschap van collega's, communicatie, diversiteit en inclusie, gezondheid van de werknemer, persoonlijke groei, VTO-beleid, werken in team, ...

- [Overzicht vormingen](#)



# Vormingsaanbod

- Hoe kan ik mij inschrijven?
  - Gebruik ons online platform [Extranet](#).
  - Geen login? Stuur [het aanvraagformulier](#) naar [extranet@afosoc-vesofo.org](mailto:extranet@afosoc-vesofo.org)

The screenshot shows the 'Zoeken in aanbod' (Search in offer) section of the 'VORMINGEN' (Training) website. The header includes navigation links: MIJN INSCRJLVINGEN, ZOEKEN IN AANBOD, and a search bar with the text 'zoeken'. The main content area is titled 'Zoeken in aanbod' and contains two columns of search filters. The left column includes: trefwoorden (text input), programma (text input), code vorming (text input), opleider (dropdown menu), domein (dropdown menu), and thema (dropdown menu). The right column includes: van / tot (date range input with '16-03-2023' and 'dd-mm-jjjj'), duration (dropdown menu), taal (dropdown menu), provincie (dropdown menu), and doelgroep (dropdown menu). At the bottom right, there are radio buttons for 'open aanbod' (selected) and 'in company aanbod'. At the bottom left, there are 'zoeken' (search) and 'reset' buttons.

Vragen? [info@vivosocialprofit.org](mailto:info@vivosocialprofit.org)

# In Company - aanbod



- Organiseren van vormingen op aanbod in eigen organisatie
- Voorwaarden:
  - Vormingen en opleiders uit de brochure
  - Hetzelfde aantal vormingsuren als in de brochure PC 319.01
  - Behoren tot PC319.01
  - Minstens 8 deelnemers
  - Voor 31 december van het kalenderjaar
  - Binnen de werktijd



SOCIAAL FONDS VOOR DE  
VLAAMSE OPVOEDINGS- EN  
HUISVESTINGINRICHTINGEN

# In Company - aanbod

The screenshot shows the 'Zoeken in aanbod' (Search in offer) section of the VIVOS website. The interface includes a dark blue header with navigation links: 'VORMINGEN' (highlighted), 'SUBSIDIES', 'DEELNEMERS', 'OPLEIDERS', and 'BUDGET'. Below the header is a teal bar with 'MIJN INSCRIVINGEN' and 'ZOEKEN IN AANBOD', along with a search bar containing the word 'zoeken'. The main content area is titled 'Zoeken in aanbod' and features several search filters: 'trefwoorden' (text input), 'programma' (text input), 'opleider' (dropdown), 'domein' (dropdown), and 'thema' (dropdown). To the right of these filters is a 'doelgroep' (target group) dropdown and radio buttons for 'open aanbod' and 'in company aanbod' (selected). At the bottom of the filters are 'zoeken' and 'reset' buttons.

- Hoe aanvragen?
  - Gebruik ons online platform [Extranet](#).
- [Meer info](#)
- Vragen? [info@vivosocialprofit.org](mailto:info@vivosocialprofit.org)

# Vormingssubsidie voor jongeren

- Voor wie?
  - - 26 jarigen max. diploma HSO
  - - 26 jarigen minder dan een jaar in dienst en één van deze statuten:
    - Uitkeringsgerechtigd werkloos
    - Langdurig werkzoekend met een werkkaart
    - Gerechtigd op maatschappelijke integratie
    - Werkzoekend geen nationaliteit lidstaat EU
- Wat?
  - Terugbetaling interne opleiding door externe opleider
  - Terugbetaling externe vormingen of studiedagen

[Meer info](#)

# Taalondersteuning

- Voor wie?
  - Organisaties met een werknemer met beperkte Nederlandstalige taalvaardigheid
  - Organisaties die jongeren met een beperkte Nederlandstalige taalvaardigheid in een OAO of deeltijdse arbeidsovereenkomst Sociale Maribel tewerkstellen
- Wat?
  - Max 32u taalondersteuning per kalenderjaar
  - Individueel, in groep of in combinatie
  - Binnen de werkuren



# Taalondersteuning

- Procedure:
  - Taalopleider uit onze lijst contacteren
  - Aanvraagformulier samen met opleider invullen
- Aanvragen: via extranet
- Meer info:
  - [Anderstalige collega's](#)
  - [Jongeren die werkplekleren](#)
- Vragen? [info@vivosocialprofit.org](mailto:info@vivosocialprofit.org)

# Basistraject kansarmoede

- Voor wie?
  - Organisaties die gericht zijn op mensen in sociaal kwetsbare situaties
  - Organisaties die werkgever zijn van mensen in sociaal kwetsbare situaties
- Traject in 2 fases:
  - Fase 1: Verkennend gesprek + basisvorming + organisatiescan en ontwerp veranderingstraject
  - Fase 2: het begeleiden van het veranderingstraject
- Aanvraag: via Extranet
- [Meer info](#)
- Vragen: [info@vivosocialprofit.org](mailto:info@vivosocialprofit.org)



# Hoe subsidies aanvragen?

Gebruik ons online platform [Extranet](#).

VORMINGEN

SUBSIDIES

DEELNEMERS

OPLEIDERS

BUDGET

TI

TI

TI

MIJN AANVRAGEN

SUBSIDIEAANBOD

Subsidieaanbod

|                                                                                                                                           | <i>startdatum</i> | <i>einddatum</i> |                                |                                           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|------------------|--------------------------------|-------------------------------------------|
| <a href="#">Taalondersteuning voor werknemers uit Oekraïne 2023</a><br>Taalondersteuning individueel, Taalondersteuning groep             | 01-02-2023        | 31-05-2023       | <a href="#">i detailpagina</a> | <a href="#">✎ nieuwe subsidieaanvraag</a> |
| <a href="#">Taalondersteuning 2023 - PC 331</a><br>Taalondersteuning groep, Taalondersteuning individueel                                 | 01-01-2023        | 31-12-2023       | <a href="#">i detailpagina</a> | <a href="#">✎ nieuwe subsidieaanvraag</a> |
| <a href="#">Taalondersteuning+ 2023 (PC 331)</a><br>Taalondersteuning+                                                                    | 01-01-2023        | 31-12-2023       | <a href="#">i detailpagina</a> | <a href="#">✎ nieuwe subsidieaanvraag</a> |
| <a href="#">Basistracekansarmoede 2023 - PC 331</a><br>basistracekansarmoede groep                                                        | 18-11-2022        | 31-12-2023       | <a href="#">i detailpagina</a> | <a href="#">✎ nieuwe subsidieaanvraag</a> |
| <a href="#">Taalondersteuning voor jongeren die werkplekleren 2023 - PC 331</a><br>Taalondersteuning groep, Taalondersteuning individueel | 01-01-2023        | 31-12-2023       | <a href="#">i detailpagina</a> | <a href="#">✎ nieuwe subsidieaanvraag</a> |
| <a href="#">Vormingsbudget 2023 - PC 331 GID</a><br>Externe opleiding, Interne opleiding met externe opleider                             | 01-01-2023        | 16-02-2024       | <a href="#">i detailpagina</a> | <a href="#">✎ nieuwe subsidieaanvraag</a> |
| <a href="#">Vormingsbudget 2023 - PC 331 KOP</a><br>Externe opleiding, Interne opleiding met externe opleider                             | 01-01-2023        | 16-02-2024       | <a href="#">i detailpagina</a> | <a href="#">✎ nieuwe subsidieaanvraag</a> |

# Begeleidingspremies

- Voor wie?
  - Organisaties die jongeren in de opleiding tewerkstellen
- Wat?
  - Per volle kalendermaand: €125
  - Bedrag wordt berekend pro rato de gerealiseerde tewerkstelling



# Begeleidingspremies

- Procedure:
  - Mei: Het evaluatieformulier wordt naar de organisaties verstuurd
  - 30 juni: uiterste indieningsdatum door de organisaties
  - Juli – aug: verwerking
  - Uitbetaling najaar

Opgelet: Enkel organisaties die het evaluatieformulier invullen, kunnen de premie ontvangen.

Meer info

Vragen: [info@vivosocialprofit.org](mailto:info@vivosocialprofit.org)

Vragen over dual learning or over the recognition as workplace for dual learning  
[dual@vivosocialprofit.org](mailto:dual@vivosocialprofit.org)

# Succes met je studies



- Wie?
  - Studenten aan een CVO
- Tegemoetkoming voor student per kalenderjaar:
  - Max €250 inschrijvingsgeld
  - Max €50 cursusgeld
- Voorwaarden
  - Eén van de geselecteerde opleidingen
  - Stage in PC319.01



SOCIAAL FONDS VOOR DE  
VLAAMSE OPVOEDINGS- EN  
HUISVESTINGINRICHTINGEN

# Succes met je studies

- Procedure:
  - Invullen aanvraagformulier
  - Aanvraagformulier mailen naar [succesmetjestudies@vivosocialprofit.org](mailto:succesmetjestudies@vivosocialprofit.org)
  - 2 aanvraagrondes:
    - Aanvraag voor 31/12: betaling in maart
    - Aanvraag voor 30/6: betaling in september
- [Meer info](#)
- Vragen: [info@vivosocialprofit.org](mailto:info@vivosocialprofit.org)

# Talent aantrekken en laten doorgroeien

- VIA Vorming hogerop
- IKA
- CAREER

# Via Vorming Hogerop



SOCIAAL FONDS VOOR DE  
VLAAMSE OPVOEDINGS- EN  
HUISESTINGSINRICHTINGEN

# Via Vorming Hogerop

Wil jij jouw werknemers de kans geven om door te  
groeien in de sector?

Persoonsbegeleider, graduaat orthopedagogie, ... maar ook  
basisverpleegkundige, zorgkundige, graduaat maatschappelijk werk, ...

## Toelatingsvoorwaarden werknemer:

Akkoord van de werkgever

Héél véél goesting om terug in de boeken te duiken

2 jaar anciënniteit bij huidige werkgever op 01/03/2026

Minimaal halftijds contract van onbepaalde duur

Maximaal diploma secundair onderwijs



SOCIAAL FONDS VOOR DE  
VLAAMSE OPVOEDINGS- EN  
HUISVESTINGSIENRICHTINGEN

# Via Vorming Hogerop

## Wat stelt Via Vorming Hogerop hier tegenover?

- *Middelen voor de werkgever om vervanging aan te werven voor de duur van de deelname*
- *In de maanden juli en augustus komt de werknemer in opleiding terug bij jou aan de slag*
- *De werknemer gaat opnieuw voltijds studeren met behoud van loon.*
- *Tussenkost in opleidingsonkosten tot € 200,00 per schooljaar én volledige tussenkost in het inschrijvingsgeld.*



SOCIAAL FONDS VOOR DE  
VLAAMSE OPVOEDINGS- EN  
HUISVESTINGINRICHTINGEN

# Via Vorming Hogerop

Inschrijven tussen 15/12/2025 tot 01/03/2026

[www.vivosocialprofit.org/vorming-hogerop](http://www.vivosocialprofit.org/vorming-hogerop)

[viavorminghogerop@vivosocialprofit.org](mailto:viavorminghogerop@vivosocialprofit.org)



## VIA Vorming Hogerop



SOCIAAL FONDS VOOR DE  
VLAAMSE OPVOEDINGS- EN  
HUISVESTINGINRICHTINGEN





# Het structureel instroomkanaal (IKA) doorstroom & zijinstroom

# Het structureel **i**nstroom**k**anaal (IKA)



**Werkgever**  
- openstaande  
functie  
-  
ongekwalificeerd  
personeel

**Werknemer**  
- niet de juiste  
kwalificatie  
- AO onbepaalde  
duur

**Opleiding**  
- kwalificerend  
traject

# Beroepen & welke organisaties



**Logistiek  
medewerker zorg  
& Zorgkundige**

- ✓ **Private sector**  
**PSC 330.01.20**
- ✓ **Openbare sector**



**Verzorgende**

- ✓ **Private sector**  
**PSC 318.02**
- ✓ **Openbare sector**



**Kinderbegeleider**

- ✓ **Private sector** **PC 331**  
**baby's en peuters**
- ✓ **Openbare sector**  
**baby's en peuters en**  
**schoolgaande kinderen**



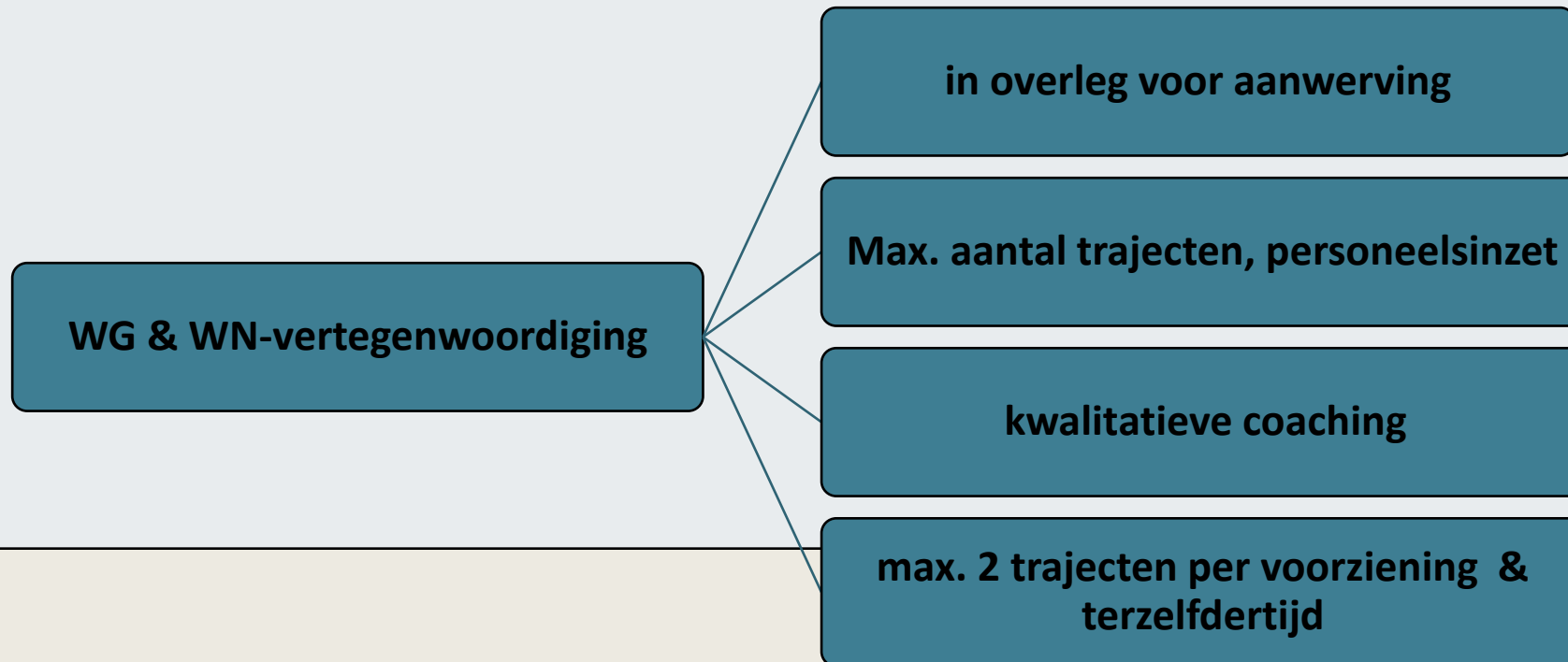
**Persoonsbegeleider**

- ✓ **Private sector**  
**PSC 319.01**
- ✓ **Openbare sector**

# Structureel instroomkanaal (IKA)

## Werkgever

- ✓ WG → WN werven → een openstaande functie
- ✓ WN → niet gekwalificeerd om het zorgberoep uit te oefenen
- ✓ WG → WN op in de geëigende (personeels) financiering, budgettaire ruimte – op instellingsniveau



# Specifieke voorwaarden CAO PSC 319.01

- ✓ De werknemer wordt structureel mee verankerd in de basisfinanciëring.
- ✓ De ingangsdatum van de AO valt samen met de start van de opleiding & kan de clausule bevatten  
Loonbarema: B2b
- ✓ Vrijgesteld van arbeid tijdens opleiding:
  - Lesdagen, stagedagen
  - Examenperiode
  - Studietijd
  - Herfst-, kerst-, krokus- en paasvakanties





## Informatie:

Linken: website en aanmelding:

Structureel instroomkanaal

Vragen:

[IKA@vivosocialprofit.org](mailto:IKA@vivosocialprofit.org)

De financiering voor IKA is voorzien tot en met 31/12/2025.

Je kan je premie-aanvraag met al de bijhorende documenten indienen tot en met 31/12/2025

A close-up photograph of a woman with dark skin and hair, wearing a light blue uniform, hugging a young child with curly brown hair. The child is wearing a yellow and white horizontally striped shirt. The woman's eyes are closed, and she has a gentle smile, conveying a sense of care and affection. The background is a soft, out-of-focus indoor setting.

# care 3r

Zorg en welzijn. Het betere werk.



# Vragen, opmerkingen?

[info@care-er.be](mailto:info@care-er.be)

of

Lesley Vincent

Projectbeheerder onderwijs – arbeidsmarkt VIVO

T 02 227 22 44

# Leerlabo

- Online leerplatform in volle ontwikkeling

Huidig aanbod rond generieke thema's

- ➔ diversiteit en inclusie
- ➔ Grensoverschrijdend gedrag
- ➔ Levenslang leren / digitalisering
- ➔ Werkbaar werk

- [Login aanvragen](#)

# Ziedet?

- E-learnings op Leerlabo:
  - Cultuursensitief handelen op de werkvloer
  - Ingrijpen als omstaander bij discriminatie op de werkvloer
- [Meer info](#)



# Inclusieve employer branding

- E-learning op Leerlabo:
  - Leer hoe je een inclusieve werkcultuur uitstraalt
  - Vergroot je aantrekkingskracht op divers talent
  - Versterk je merk als inclusieve werkgever

- [Meer info](#)



**E-LEARNING  
INCLUSIEVE  
EMPLOYER  
BRANDING**

**TREK DIVERS TALENT AAN MET  
INCLUSIEVE EMPLOYER BRANDING**

Wil je als werkgever een divers en inclusief team opbouwen?  
Ontdek hoe je met de juiste employer branding alle talenten aanspreekt en behoudt.

The poster features an illustration of a diverse group of healthcare professionals (doctors, nurses, and a person in a hijab) working together. A smartphone in the foreground displays the 'INCLUSIVE Employer Branding' logo, which includes a plus sign, a person icon, and a location pin icon. The background shows a medical setting with a clock and a sign that says 'INCLUSIVE'.

# Werkbaarheidsacties – e-learnings



4 e-learnings ontwikkeld door VDAB aangeboden op ons Leerlabo

- Doe meer met minder tijd – 30 min
- Geef en ontvang gepast feedback – 60 min
- Assertief in je werk – 60 min
- Voorkom, herken en los conflicten op – 60 min

- <https://www.vivosocialprofit.org/til-je-werkbaarheid-op-met-vier-e-learnings>



SOCIAAL FONDS VOOR DE  
VLAAMSE OPVOEDINGS- EN  
HUISVESTINGINRICHTINGEN

# Trefpunt odi

- Info over cultuursensitieve hulpverlening aan de hand van 10 thema's, met o.a.:
  - Een toolbox vol publicaties, video's, websites, ...
  - Overzicht van sprekers en relevante vormingen
- Samen met experts uit het veld
- Continue update! (teken in op de nieuwsbrief of volg ons op LinkedIn)



Benieuwd? Surf naar  
[www.trefpuntodi.be](http://www.trefpuntodi.be)

Volg ons op 



SOCIAAL FONDS VOOR DE  
VLAAMSE OPVOEDINGS- EN  
HUISVESTINGINRICHTINGEN



# Werkbaarheidsacties



[www.waardevolwerk.be](http://www.waardevolwerk.be)

Met 9 specifieke thema's die de werkbaarheid van een functie bepalen, aangevuld met voor elk van deze thema's informatie, tips en hulpmiddelen.

|                                                                                                                      |                                                                                                                          |                                                                                                                        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <br><b>DE COLLEGA'S</b>           | <br><b>EMOTIONELE BELASTING</b>       | <br><b>LEIDING GEVEN EN KRIJGEN</b> |
| <br><b>LOOPBAAN MOGELIJKHEDEN</b> | <br><b>HET WERK</b>                   | <br><b>LEERMOGELIJKHEDEN</b>        |
| <br><b>WERKDruk</b>               | <br><b>GEZONDHEID EN WERKOMGEVING</b> | <br><b>BALANS WERK-PRIVÉ</b>        |



SOCIAAL FONDS VOOR DE  
VLAAMSE OPVOEDINGS- EN  
HUISVESTINGSIINRICHTINGEN

# Werkbaarheidsacties - TOOL



- Met de goestinggenerator krijg je concreet materiaal om werk te maken van werkbaarheid:
- Zie dit spel als een uitbreiding van de [website waardevol werk](https://www.waardevolwerk.be), die je helpt de vertaling te maken naar je praktijk.
- [De goestinggenerator · Vivo \(waardevolwerk.be\)](https://www.waardevolwerk.be)

# Levenslang Leren – nieuwe TOOL

Maak leren actiegericht bespreekbaar met



- **BEWUSTWORDING** bij Werknemers: reflecteren over eigen leerwensen, ervaringen en overtuigingen



- **DRAAGVLAK CREËREN**: Samen expliciet maken van waarden, overtuigingen, behoeften, motivatie



- **ACTIEGERICHT**: Samen een lerende en nieuwsgierige teamdynamiek installeren

<https://www.vivosocialprofit.org/leren-de-social-profit?>



SOCIAAL FONDS VOOR DE  
VLAAMSE OPVOEDINGS- EN  
HUISVESTINGSIENRICHTINGEN

UITZONDERLIJK AANBOD -> maak kans op een begeleidde sessie in company! via  
[patricia.vandessel@vivosocialprofit.org](mailto:patricia.vandessel@vivosocialprofit.org)

# Levenslang Leren: digitalisering

- <https://www.vivosocialprofit.org/digitaal-vaardig-de-social-profit?>

Digitaal bijleren is voor velen een drempel. Op dit adres helpen we jou én je team om die drempel weg te nemen, zetten we het **online leeraanbod** in de kijker, net als **meetinstrumenten**, de **opleiding voor digihelpers** en de recent ontwikkelde ‘**digi-generator**’ in de kijker.

Na twee jaar ontwikkelen en proefdraaien van een traject voor digihelpers op de werkvloer – nu als opleiding verduurzaamd in ons aanbod: <https://www.vivosocialprofit.org/opleidingen-open-aanbod/38726>

# Levenslang Leren: algemeen

- Webpagina's

<https://www.vivosocialprofit.org/leren-de-social-profit?>

- 4 voorbeeldtrajecten voor het versterken van het leer-en competentiebeleid:
- <https://www.vivosocialprofit.org/competentiebooster-versterk-je-medewerkers?>

# Attest van ervaring poetshulp

- Wie?  
Medewerkers tewerkgesteld in PC319.01  
barema L4
- Procedure
  - Inschrijven infosessie
  - Slagen voor het assessment
- Meer info
- Vragen: [info@vivosocialprofit.org](mailto:info@vivosocialprofit.org)

# 5 verpleegkundige handelingen via E-learning

- Wie?
  - Zorgkundigen
- Procedure
  - Registreren op [Pentaplus](#)
  - Inschrijvingsformulier samen met de werkgever invullen
- [Meer info](#)
- Vragen: [info@vivosocialprofit.org](mailto:info@vivosocialprofit.org)



# Organisatiebezoek

Wij komen met veel goesting bij jullie langs!

Een organisatiebezoek is dé manier om:

- De werking van jullie organisatie te leren kennen en te voelen wat er leeft.
- Te ontdekken wat wij voor jullie kunnen betekenen.
- Nieuwe ideeën en inspiratie op te doen.

Kortom: **een win-win!**

Interesse? Meld jouw organisatie aan via [info@vivosocialprofit.org](mailto:info@vivosocialprofit.org)

# Contact

Nog vragen: [info@vivosocialprofit.org](mailto:info@vivosocialprofit.org)

Op de hoogte blijven van onze acties?

Schrijf je in op de nieuwsbrief [319](#) en [VIVO!](#)

