

The background image shows a group of people sitting at a wooden table. In the foreground, there are several open notebooks, a spiral-bound notebook with diagrams, a set of colorful pencils, and some sticky notes. The people are wearing casual clothing, including denim jackets. A teal-colored text box is overlaid in the center of the image.

**Welkom op de infosessie voor organisaties uit de
Socio-culturele sector.**

We starten om 14u

**De sessie wordt opgenomen en achteraf
verspreid.**



SOCIAAL FONDS VOOR
HET SOCIAAL-CULTUREEL
WERK (SFSCW)



Afspraken

- Jouw camera en geluid zijn automatisch gedempt.
- Vragen stel je in de chat.
- Voor meer informatie: info@vivosocialprofit.org
- www.vivosocialprofit.org

Met welke acties ondersteunt het SF 329 de sector?

Als je door de bomen het bos niet meer ziet



SOCIAAL FONDS VOOR
HET SOCIAAL-CULTUREEL
WERK (SFSCW)

Team sociaal fonds 329 - VIVO

Vormingsaanbod VIVO-FeBi

Assia Hamdaoui

In company vormingen



Karolien François

Open aanbod



Nadine Vander Seypen

Open aanbod



SOCIAAL FONDS VOOR
HET SOCIAAL-CULTUREEL
WERK (SFSCW)

Team sociaal fonds 329 - VIVO

Subsidies / tewerkstellingstrajecten

Assia Hamdaoui

Jobcreatie

Basistraject kansarmoede



Karolien François

Succes met je studies
Begeleidingspremies



Bas Maes

Loopbaan,-preventie en
welzijnsbeleid



Stefan Mertens

Succes met je studies



Hilde Van Stalle

Via vorming hogerop



Tom Gallin

Taalondersteuning
Re-integratiecoaching



SOCIAAL FONDS VOOR
HET SOCIAAL-CULTUREEL
WERK (SFSCW)





aan de slag met grensoverschrijdend
en agressief gedrag

Wat?

- Kennis-en expertisecentrum
- Omgaan met lastig, grensoverschrijdend en agressief gedrag
- Bestaat sinds 2004
- Vlaamse Social-Profit
- 6 medewerkers

Voor wie?

- 2004: de opvoedingssector
- 2009: de kinderopvang en gezondheidszorg
- 2021: uitbreiding door VIA6 met
 - de gezinszorg
 - de maatwerkbedrijven
 - de socioculturele organisaties

Opdracht

ICOBA wil de veiligheid en het welzijn van medewerkers bevorderen en zo:

- bijdragen aan hun ontwikkeling en kwaliteit van werken, leven en leren.
- werken in de sociale sector werkbaar en aantrekkelijk houden.
- bijdragen aan een kwaliteitsvolle en continue hulp- en dienstverlening, ook als het moeilijk loopt.

Waarvoor kan je bij ICOBA terecht?

Kenniscentrum

Geef vorm en inhoud aan je beleid grensoverschrijdende gedrag met

- informatie
- inspiratie
- tools
- publicaties
- nieuwsbrief

Waarvoor kan je bij ICOBA terecht?

Advies en ondersteuning

- Vragen over grensoverschrijdend en agressief gedrag
- Feedback op beleidsteksten
- Advies over beleidsontwikkeling
- Advies over vorming

Waarvoor kan je bij ICOBA terecht?

Vorming en opleiding

- adviseert de vormingsfondsen
- geeft advies aan organisaties over vormingen en opleiders
- ontwikkelt (met partners) e-learningmodules
- ontwikkelt hands-on materiaal: infographics, tipreeks, brochures...
- organiseert webinars, demo- en uitwisselsessies

Waarvoor kan je bij ICOBA terecht?

Campagnemateriaal

Breng je beleid onder de aandacht met:

- posters
- brochures
- gadgets
- Spelletjes
- ...

In de kijker



Tips en tools voor beleidsmakers



Rust in hoofd en lijf



6 tips om beter om te gaan met lastig gedrag en lastige situaties

Contact



Annick tahon

ICOBA medewerker & contactpersoon socio-culturele sector

✉ annick.tahon@vivosocialprofit.org

☎ 02 229 20 25



Re-integratiecoaching

Wat?

- Ervaren ondersteuners geven re-integratiecoaching op de werkvloer
- Na terugkeer uit ziekte van meer dan 3 maanden.
- Via coaching en opvolging, re-integratietraject op maat
- Oog op duurzame tewerkstelling

Voor wie?

- Elke organisatie binnen PC 329.01 en PC 329.03, RSZ Nederlandse taalrol

Traject

- Max 33u re-integratiecoaching per kalenderjaar
 - Max 20 uren voor de individuele begeleiding
 - Max 13 uren voor de contacten met actoren in het speelveld (mutualiteit,...)
- Binnen de werkuren
- Ten laatste afgerond op 31/12/2027

Re-integratiecoaching

Procedure:

- Contacteer een re-integratiecoach van [de Werkpekarchitecten](#).
- Ondersteuner maakt analyse van de werksituatie en werkcontext.
- Intakegesprek en screening op herinschakelnoten van de werknemer
- Aangepast re-integratietraject
- Afspraken met ondersteuner → aanvraagformulier.

Aanvragen: via extranet

[Meer info](#)

Vragen? info@vivosocialprofit.org

Wat?

- (Nieuwe) aanwerving van een -26 jarige of 55 plusser , overeenkomst onbepaalde duur
- 12 maanden tussenkomst in loonkost.

Wie kan dit aanvragen?

- Elke organisatie binnen PC 329.01 en PC 329.03 met minstens 0,95 VTE in dienst.
- Nederlandse taalrol RSZ

Tussenkomst?

- Max 75% en € 3200/VTE/maand
- Voorschot max € 15.000 in de 2^e en 5^e maand na start arbeidsovereenkomst

Wat verwachten we van jou als organisatie?

- **Engagement:**
 - Kwaliteitsvol onthaal
 - Goede begeleiding
 - 6 maanden tijd voor aanwerving
 - Vlotte administratieve opvolging
- **Formaliteiten:**
 - Arbeidscontract
 - Het online evaluatieformulier: Werkgever / werknemer
 - Tijdige aangifte van DMFA, zodat de gegevens bij ons doorstromen.
 - Het formulier dubbele subsidiëring (aangifte in verband met andere subsidiëringen om uit te sluiten)

Nieuwe oproep jobcreatie!

- 2^e helft december 2025
- Aanmelding via online formulier
 - Tot midden maart 2026
 - Verdeelsleutel per deelsector
 - Goedkeuringen eind maart/begin april 2026

Loopbaan, -preventie en welzijnsbeleid

Wat?

- Project om het welzijn van werknemers en de werking van organisaties binnen de socioculturele sector te ondersteunen en te versterken.

Voorwaarden?

Het project moet:

- bijdragen aan het preventie-, welzijns- of loopbaanbeleid van de organisatie
- een positieve impact hebben op de werknemers
- buiten het normale personeelsbeleid vallen.

Thema's:

- burn-out-preventie
- competentieversterking
- zelfsturing
- re-integratie.
- Psychosociaal welzijn

[Meer info](#)



SOCIAAL FONDS VOOR
HET SOCIAAL-CULTUREEL
WERK (SFSCW)

Taalondersteuning

Voor wie?

- Organisaties met een werknemer met beperkte Nederlandstalige taalvaardigheid
- Organisaties die jongeren met een beperkte Nederlandstalige taalvaardigheid in een OAO of deeltijdse arbeidsovereenkomst Sociale Maribel tewerkstellen

Wat?

- Max 32u taalondersteuning per kalenderjaar
- Individueel, in groep of in combinatie
- Binnen de werkuren



Taalondersteuning

Procedure:

- Taalopleider uit onze lijst contacteren
- Aanvraagformulier samen met opleider invullen

Aanvragen: via extranet

Meer info:

- [Anderstalige collega's](#)
- [Jongeren die werkplekleren](#)

Vragen? info@vivosocialprofit.org



Basistraject kansarmoede

Voor wie?

- Organisaties die gericht zijn op mensen in sociaal kwetsbare situaties
- Organisaties die werkgever zijn van mensen in sociaal kwetsbare situaties

Traject in 2 fases:

- Fase 1: Verkennend gesprek + basisvorming + organisatiescan en ontwerp veranderingstraject
- Fase 2: het begeleiden van het veranderingstraject

[Meer info](#)

Vragen: info@vivosocialprofit.org



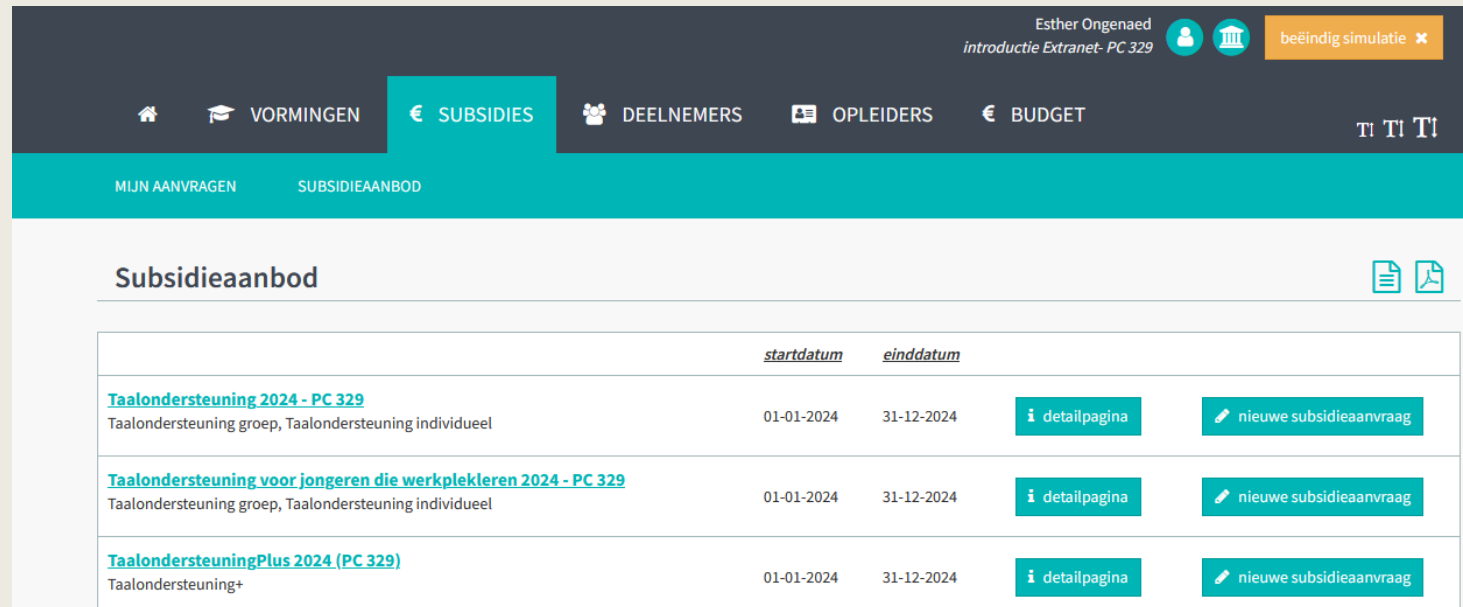
Aanvraag: via Extranet



SOCIAAL FONDS VOOR
HET SOCIAAL-CULTUREEL
WERK (SFSCW)

Hoe subsidies aanvragen?

Gebruik ons online platform [Extranet](#).



The screenshot displays the 'Extranet' platform interface. At the top, a dark navigation bar includes the user name 'Esther Ongenaed', the role 'introductie Extranet- PC 329', and a 'beëindig simulatie' button. Below this, a teal navigation bar features icons and labels for 'VORMINGEN', 'SUBSIDIES' (highlighted), 'DEELNEMERS', 'OPLEIDERS', and 'BUDGET'. A secondary teal bar shows 'MIJN AANVRAGEN' and 'SUBSIDIEAANBOD'. The main content area, titled 'Subsidieaanbod', contains a table with three subsidy programs. Each row includes a link to the program details, the start and end dates (01-01-2024 to 31-12-2024), and buttons for 'detailpagina' and 'nieuwe subsidieaanvraag'.

	<i>startdatum</i>	<i>einddatum</i>		
Taalondersteuning 2024 - PC 329 Taalondersteuning groep, Taalondersteuning individueel	01-01-2024	31-12-2024	i detailpagina	nieuwe subsidieaanvraag
Taalondersteuning voor jongeren die werkpleklers 2024 - PC 329 Taalondersteuning groep, Taalondersteuning individueel	01-01-2024	31-12-2024	i detailpagina	nieuwe subsidieaanvraag
TaalondersteuningPlus 2024 (PC 329) Taalondersteuning+	01-01-2024	31-12-2024	i detailpagina	nieuwe subsidieaanvraag

Open vormingsaanbod VIVO-FeBi

- Gratis vormingen voor werknemers uit PC 329.01 of PC 329.03 Nederlandse taalrol
- Sectoroverstijgend aanbod
- Thema's:
 - Bureautica
 - Coachen en mentorschap van collega's
 - Communicatie
 - Diversiteit en inclusie
 - Efficiënt werken
 - Gezondheid van de werknemer
 - Omgaan met conflicten, lastige situaties en agressie
 - Omgaan met emoties en stress
 - Omgaan met verandering
 - Sociale media
 - VTO-beleid
 - Werken in team



SOCIAAL FONDS VOOR
HET SOCIAAL-CULTUREEL
WERK (SFSCW)

Overzicht vormingen

In company aanbod FeBi-VIVO

- Gratis vormingen voor werknemers uit PC 329.01 of PC 329.03 Nederlandse taalrol
- Max 4 dagdelen
- Enkel de vermelde opleidingen en opleidingsverstrekkers in de brochure komen in aanmerking
- Binnen de werktijd
- Min 8 deelnemers

[Meer info](#)

Vormingsaanbod FeBi-VIVO

Hoe kan ik mij inschrijven?

- Gebruik ons online platform [Extranet](#).
- Geen login? Stuur [het aanvraagformulier](#) naar extranet@afosoc-vesofo.org

Vragen? vormingen@febi-vivo.org

The screenshot shows the 'VORMINGEN' (Trainings) section of the FeBi-VIVO website. The navigation bar includes links for 'VORMINGEN', 'SUBSIDIES', 'DEELNEMERS', 'OPLEIDERS', and 'BUDGET'. Below the navigation bar, there are tabs for 'MIJN INSCRIVINGEN' and 'ZOEKEN IN AANBOD'. The 'ZOEKEN IN AANBOD' tab is active, and a search bar with the text 'zoeken' and a magnifying glass icon is present. The search results section is titled 'Zoeken in aanbod' and contains two columns of search filters. The left column includes filters for 'trefwoorden', 'programma', 'code vorming', 'opleider', 'domein', and 'thema'. The right column includes filters for 'van / tot' (with a date picker set to '16-03-2023'), 'duration', 'taal', 'provincie', and 'doelgroep'. At the bottom of the search filters, there are two radio buttons: 'open aanbod' (selected) and 'in company aanbod'. Below the filters are two buttons: 'zoeken' and 'reset'.

Begeleidingspremie

Voor wie?

- Stel je een jongere uit duaal leren of deeltijds leren deeltijds werken te werk met een arbeidscontract gesubsidieerd via sociale maribel dan ontvang je een begeleidingspremie

Wat?

- Per volle kalendermaand: €150
- Bedrag wordt berekend pro rato de gerealiseerde tewerkstelling



Begeleidingspremie

Procedure:

- Mei: Het evaluatieformulier wordt naar de organisaties verstuurd
- 30 juni: uiterste indieningsdatum door de organisaties
- Juli – aug: verwerking
- Uitbetaling najaar

Opgelet: Enkel organisaties die het evaluatieformulier invullen, kunnen de premie ontvangen.

[Meer info](#)

Vragen: info@vivosocialprofit.org

Vragen over duaal leren of over de erkenning als werkplek voor duaal leren

duaal@vivosocialprofit.org

Succes met je studies



Wie?

- Studenten aan een CVO

Tegemoetkoming voor student per kalenderjaar:

- Max €250 inschrijvingsgeld
- Max €50 cursusgeld

Voorwaarden

- Eén van de geselecteerde opleidingen
- Stage in PC 329.01

Succes met je studies

Procedure:

- Invullen aanvraagformulier
- Aanvraagformulier mailen naar succesmetjestudies@vivosocialprofit.org
- 2 aanvraagrondes:
 - Aanvraag voor 31/12: betaling in maart
 - Aanvraag voor 30/6: betaling in september
- [Meer info](#)
- **Vragen:** info@vivosocialprofit.org



Outreache acties

Grote lijnen: Outreachende acties



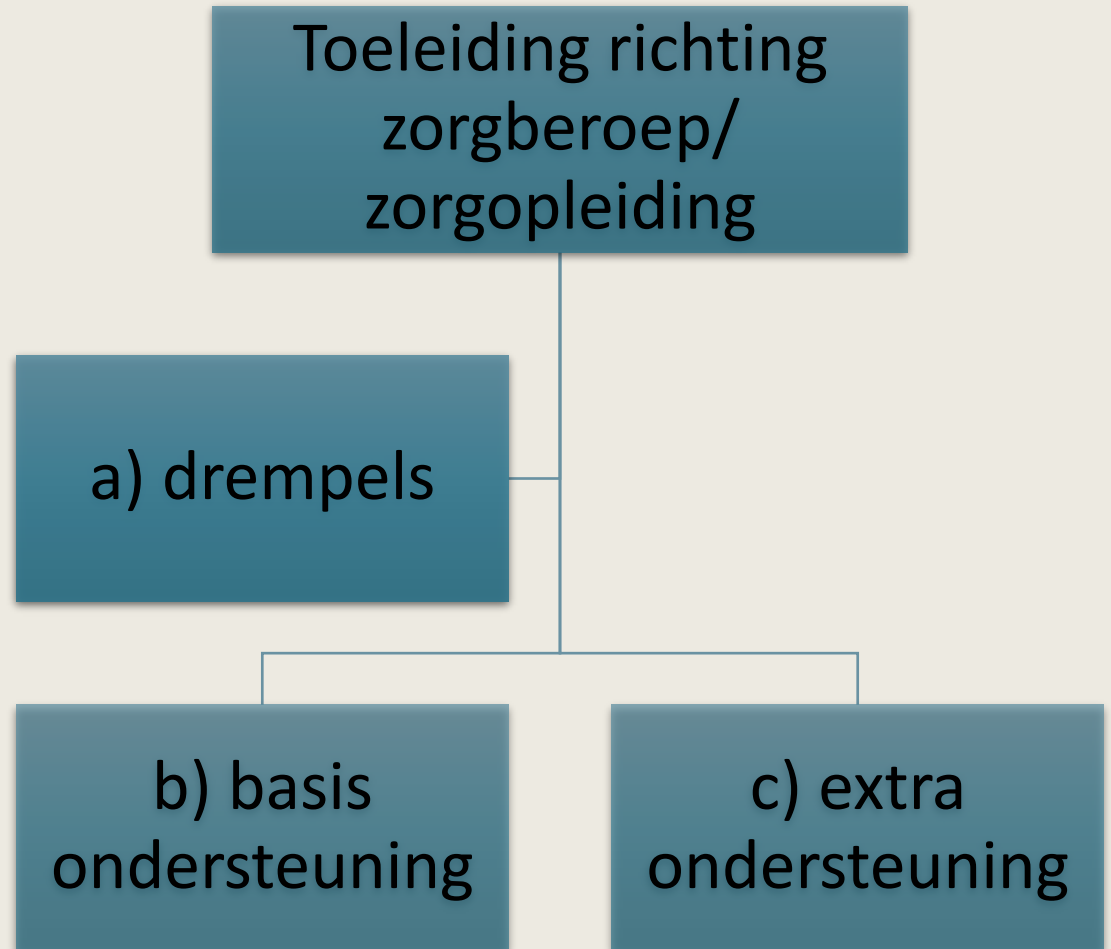
voor wie?
- Socio-culturele
organisaties
- lokale besturen

begeleiden –
ondersteunen
niet beroeps
actieve personen

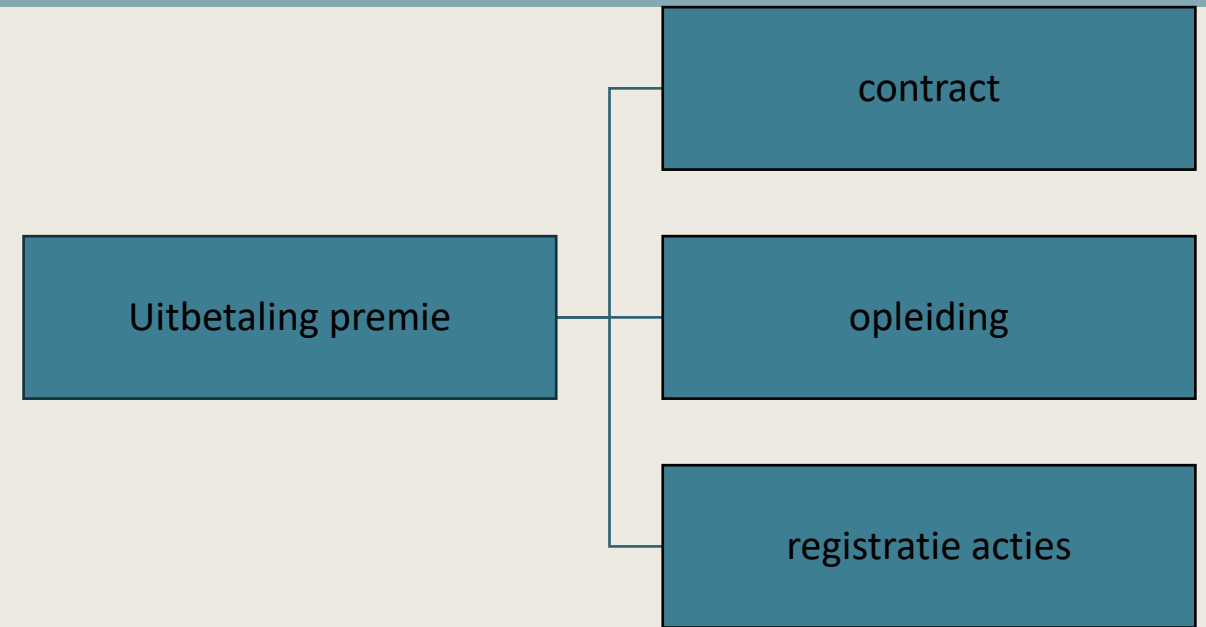
richting
zorgberoep
- drempels
- basis
ondersteuning
- extra
ondersteuning

premie
- bij resultaat
- of aantonen
van acties

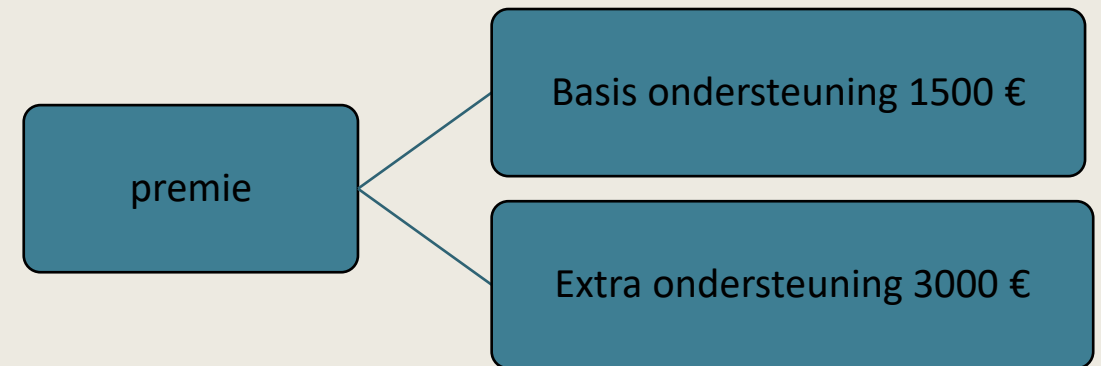
Acties



Premie



! Max 10 trajecten per organisatie / per 6 md / per vestiging





Informatie:

Linken:

pagina website en aanmelding:

[Outreaching acties](#)

[formulier outreaching acties](#)

[folder](#)

Vragen:

Outreaching_acties@vivosocialprofit.org

De **financiering** voor het Outreaching project is voorzien tot en met **31 december 2025**.

Dien je **definitieve aanvraag in tegen uiterlijk 12 december 2025**

Via Vorming Hogerop



SOCIAAL FONDS VOOR
HET SOCIAAL-CULTUREEL
WERK (SFSCW)

Wil jij jouw werknemers de kans geven om door te groeien in de sector?

Begeleider in de sociale economie, maatschappelijk werk, ... maar ook
persoonsbegeleider, intercultureel werker, ...

Toelatingsvoorwaarden werknemer:

Akkoord van de werkgever

Héél véél goesting om terug in de boeken te duiken

2 jaar anciënniteit bij huidige werkgever op 01/03/2026

Minimaal halftijds contract van onbepaalde duur

Maximaal diploma secundair onderwijs

Via Vorming Hogerop

Wat stelt Via Vorming Hogerop hier tegenover?

- *Middelen voor de werkgever om vervanging aan te werven voor de duur van de deelname*
- *In de maanden juli en augustus komt de werknemer in opleiding terug bij jou aan de slag*
- *De werknemer gaat opnieuw voltijds studeren met behoud van loon.*
- *Tussenkost in opleidingsonkosten tot € 200,00 per schooljaar én volledige tussenkost in het inschrijvingsgeld.*

Via Vorming Hogerop

Inschrijven tussen 15/12/2025 tot 01/03/2026

[Meer info](#)

[Contact: viavorminghogerop@vivosocialprofit.org](mailto:viavorminghogerop@vivosocialprofit.org)



care 3r

Zorg en welzijn. Het betere werk.



Vragen, opmerkingen?

info@care-er.be

of

Lesley Vincent

Projectbeheerder onderwijs – arbeidsmarkt VIVO

T 02 227 22 44

Leerlabo

- Online leerplatform in volle ontwikkeling
- Huidig aanbod rond generieke thema's
 - diversiteit en inclusie
 - Grensoverschrijdend gedrag
 - Levenslang leren / digitalisering
 - Werkbaar werk

[Login aanvragen](#)

Ziedet?

- E-learnings op Leerlabo:
 - Cultuursensitief handelen op de werkvloer
 - Ingrijpen als omstaander bij discriminatie op de werkvloer
- [Meer info](#)



Inclusieve employer branding

- E-learning op Leerlabo:
 - Leer hoe je een inclusieve werkcultuur uitstraalt
 - Vergroot je aantrekkingskracht op divers talent
 - Versterk je merk als inclusieve werkgever
- [Meer info](#)



**E-LEARNING
INCLUSIEVE
EMPLOYER
BRANDING**

**TREK DIVERS TALENT AAN MET
INCLUSIEVE EMPLOYER BRANDING**

Wil je als werkgever een divers en
inclusief team opbouwen?

Ontdek hoe je met de juiste employer
branding alle talenten aanspreekt en
behoudt.

Werkbaarheidsacties – e-learnings



4 e-learnings ontwikkeld door VDAB aangeboden op het Leerlabo:

- Doe meer met minder tijd – 30 min
- Geef en ontvang gepast feedback – 60 min
- Assertief in je werk – 60 min
- Voorkom, herken en los conflicten op – 60 min

- [Meer info](#)

Trefpunt odi

- Info over cultuursensitieve hulpverlening aan de hand van 10 thema's, met o.a.:
 - Een toolbox vol publicaties, video's, websites, ...
 - Overzicht van sprekers en relevante vormingen
- Samen met experts uit het veld
- Continue update! (teken in op de nieuwsbrief of volg ons op LinkedIn)



Benieuwd? Surf naar
www.trefpuntodi.be

Volg ons op 

Werkbaarheidsacties



www.waardevolwerk.be

Met 9 specifieke thema's die de werkbaarheid van een functie bepalen, aangevuld met voor elk van deze thema's informatie, tips en hulpmiddelen.

 DE COLLEGA'S	 EMOTIONELE BELASTING	 LEIDING GEVEN EN KRIJGEN
 LOOPBAAN MOGELIJKHEDEN	 HET WERK	 LEERMOGELIJKHEDEN
 WERKDRUK	 GEZONDHEID EN WERKOMGEVING	 BALANS WERK-PRIVÉ



SOCIAAL FONDS VOOR DE
VLAAMSE WELZIJNS- EN
GEZONDHEIDSECTOR

Werkbaarheidsacties - TOOL



- Met de goestinggenerator krijg je concreet materiaal om werk te maken van werkbaarheid:
- Zie dit spel als een uitbreiding van de [website waardevol werk](https://www.waardevolwerk.be), die je helpt de vertaling te maken naar je praktijk.
- [De goestinggenerator · Vivo \(waardevolwerk.be\)](https://www.waardevolwerk.be)

Levenslang Leren: algemeen

- Webpagina leren in de social profit.
- 4 voorbeeldtrajecten voor het versterken van het leer-en competentiebeleid

Levenslang Leren – nieuwe TOOL

Maak leren actiegericht bespreekbaar met



- **BEWUSTWORDING bij Werknemers:** reflecteren over eigen leerwensen, ervaringen en overtuigingen



- **DRAAGVLAK CREËREN:** Samen expliciet maken van waarden, overtuigingen, behoeften, motivatie



- **ACTIEGERICHT:** Samen een lerende en nieuwsgierige teamdynamiek installeren

[Meer info](#)



SOCIAAL FONDS VOOR DE
VLAAMSE WELZIJNS- EN
GEZONDHEIDSECTOR

UITZONDERLIJK AANBOD -> maak kans op een begeleidde sessie in company!
via patricia.vandessel@vivosocialprofit.org



Levenslang Leren: digitalisering

Digitaal bijleren is voor velen een drempel. Via de webpagina 'digitaal vaardig in de social profit' helpen we jou én je team om die drempel weg te nemen, zetten we het **online leeraanbod**, net als **meetinstrumenten**, de **opleiding voor digihelpers** en de recent ontwikkelde '**digi-generator**' in de kijker.

[Meer info](#)

Na twee jaar ontwikkelen en proefdraaien van een traject voor digihelpers op de werkvloer – nu als opleiding verduurzaamd in ons aanbod.

[Inschrijven](#)

Organisatiebezoek

Wij komen met veel goesting bij jullie langs!

Een organisatiebezoek is dé manier om:

- De werking van jullie organisatie te leren kennen en te voelen wat er leeft.
- Te ontdekken wat wij voor jullie kunnen betekenen.
- Nieuwe ideeën en inspiratie op te doen.

Kortom: **een win-win!**

Interesse? Meld jouw organisatie aan via info@vivosocialprofit.org

Contact

Nog vragen: info@vivosocialprofit.org

Op de hoogte blijven van onze acties?

Schrijf je in op de nieuwsbrief [SCW](#) en [VIVO](#)!

