

The background image shows a group of people sitting at a wooden table. In the foreground, there are several open notebooks, a set of colorful pencils, and some sticky notes. The people are wearing casual clothing, including denim jackets. A teal-colored text box is overlaid in the center of the image.

**Welkom op de infosessie voor organisaties
PC331.**

We starten om 10u.

**De sessie wordt opgenomen en achteraf
verspreid.**



SOCIAAL FONDS VOOR DE
VLAAMSE WELZIJS- EN
GEZONDHEIDSECTOR



Met welke acties ondersteunt het SF331 de sector?

Als je door de bomen het bos niet meer ziet



Afspraken

- Jouw camera en geluid zijn automatisch gedempt.
- Vragen stel je in de chat.
- Voor meer informatie:
info@vivosocialprofit.org
- www.vivosocialprofit.org

Team sociaal fonds 331

- **Karolien François**

- open vormingsaanbod
- Succes met je studies
- Begeleidingspremies
- Extra verpleegkundige handelingen



- **Stefan Mertens**

- Succes met je studies



- **Assia Hamdaoui**

- In Company aanbod
- Basistraject kansarmoede



SOCIAAL FONDS VOOR DE
VLAAMSE WELZIJNS- EN
GEZONDHEIDSECTOR

Team sociaal fonds 331

- **Tom Gallin**

- Taalondersteuning



- **Hilde Vanstalle**

- Via Vorming Hogerop



- **Leen De Wolf** - projectverantwoordelijke



- Kennis- en expertisecentrum
- Omgaan met lastig, grensoverschrijdend en agressief gedrag
- Bestaat sinds 2004
- Vlaamse Social-Profit
- 6 medewerkers



Voor wie?

Vlaamse Social Profit

- 2004: de opvoedingssector
- 2009: de kinderopvang en gezondheidszorg
- 2021: uitbreiding door VIA 6 met
 - de gezinszorg
 - de maatwerkbedrijven
 - de socioculturele organisaties



Opdracht?

ICOBA wil de veiligheid en het welzijn van medewerkers en doelgroep bevorderen en zo:

- bijdragen aan hun ontwikkeling en kwaliteit van werken, leven en leren.
- werken in de sociale sector werkbaar en aantrekkelijk houden.
- bijdragen aan een kwaliteitsvolle en continue hulp- en dienstverlening, ook als het moeilijk loopt.



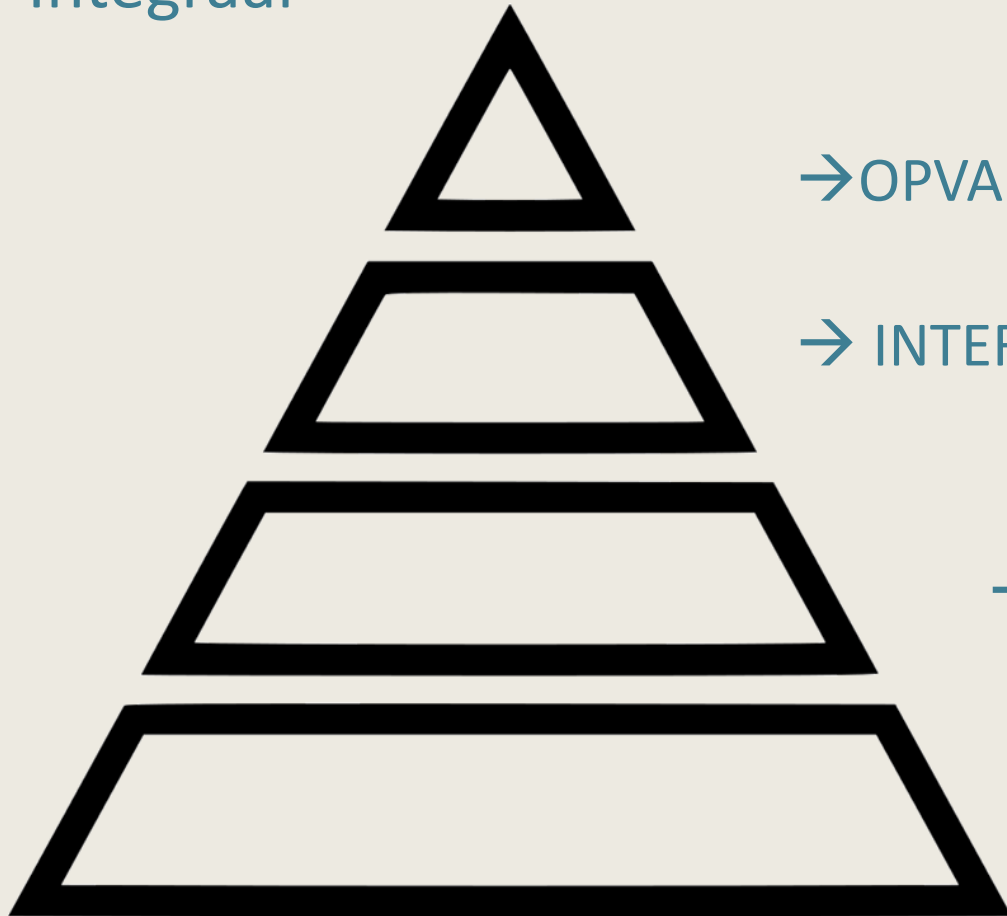
Hoe?

- Organisaties stimuleren en ondersteunen bij een **integrale** en **structurele** aanpak van agressief en grensoverschrijdend gedrag.
- Medewerkers sensibiliseren en ondersteunen in hun **veerkracht** en **competenties** om agressief en grensoverschrijdend gedrag te voorkomen en er gepast op te reageren.



SOCIAAL FONDS VOOR DE
VLAAMSE WELZIJS- EN
GEZONDHEIDSECTOR

Integraal



→ OPVANG, NAZORG & HERSTEL: schade beperken

→ INTERVENTIE/REACTIE: risico's beperken en escalatie en schade voorkomen

→ PREVENTIE: risico's voorkomen en opheffen

→ KWALITEITSVOL LEEF- EN WERKKLIMAAT



Wat kan ICOBA voor jou betekenen

Kosteloze vorming

- open aanbod
- in company aanbod
- E-learning voorkom grensoverschrijdend gedrag met je non-verbale houding

Beleidsontwikkeling - omgaan met grensoverschrijdend en agressief gedrag

- Doorlichting
- Feedback
- Advies
- (externe) begeleiding

Kennis en expertise

- Inspirerende praktijken
- Uitwisselsessies en workshops
- Studiedagen
- Informatie en artikels
- Methodieken en online toolbox
- Campagnemateriaal

Toegankelijke info

- Website
- Nieuwsbrief
- Socials



Uitgelicht

Babbeldoos

- Bestel voor € 10,00
- Download
- Vraag demosessie



 spel

Babbeldoos voor kinderopvang

Maak spelenderwijs lastig, grensoverschrijdend en agressief gedrag bespreekbaar in de kinderopvang.

[Lees meer](#) 



SOCIAAL FONDS VOOR DE
VLAAMSE WELZIJNS- EN
GEZONDHEIDSECTOR

[Naar de Babbeldoos](#) ►

Uitgelicht: Infopakket voor sleutelfiguren van een agressiebeleid



Tips en tools voor beleidstrekkers

Als trekker, coördinator of coach van het beleid rond omgaan met agressief en grensoverschrijdend gedrag trek je het beleidsproces. Je zorgt voor de uitwisseling tussen beleid en werkvloer.



Tools en tips voor opvang en nazorg(teams)

Ontferm jij je over opvang en nazorg in jouw organisatie? ICOBA ondersteunt je met info, tips en tools.



Tools en tips voor de interne preventieadviseur

ICOBA ondersteunt preventieadviseurs met info, tips en tools.



Tools en tips voor vakbondsafgevaardigden

Als vakbondsafgevaardigde speel je een belangrijke rol in het agressiebeleid van je organisatie. ICOBA ondersteunt jou hierbij met info, tips en tools.

[Naar de infopakketten ►](#)



SOCIAAL FONDS VOOR DE
VLAAMSE WELZIJNS- EN
GEZONDHEIDSECTOR

Uitgelicht: Tipreeks om beter om te gaan met lastig gedrag en lastige situaties



Wat mag je verwachten?

- Korte en bondige inhoud: Elke tip is makkelijk te lezen en direct toepasbaar.
- Op maat van jouw sector: Schrijf je in voor jouw sector en krijg voorbeelden met voor jou herkenbare werksituaties...
- Leer op jouw tempo en waar jij wilt: Bepaal zelf wanneer, waar en hoe snel je de tips doorloopt.
- Uitdagende opdrachten: Zet de theorie meteen om in de praktijk met telkens een eenvoudige opdracht.
- Wekelijks één tip: En dit gedurende 6 weken.

[Schrijf je in voor de tipreeks](#) ►

Nieuwe tipreeks rond grenzen wordt gelanceerd in december 2025!

Tot slot

- www.icoba.be
- icoba@vivosocialprofit.org
- Contactpersoon KOP: evelien.vanderstraeten@vivosocialprofit.org
- [Nieuwsbrief](#)
- [Linkedin](#)



Vormingsaanbod

- Kosteloze vormingen voor werknemers uit PC331
- Thema's

Zoals begeleiding in de kinderopvang, coachen en mentorschap van collega's, communicatie, leiding geven, pedagogische vaardigheden, VTO-beleid, werken in team, ...

- Overzicht vormingen
 - [Kinderopvang](#)



SOCIAAL FONDS VOOR DE
VLAAMSE WELZIJNS- EN
GEZONDHEIDSECTOR

Vormingsaanbod

- Hoe kan ik mij inschrijven?
 - Gebruik ons online platform [Extranet](#).
 - Geen login? Stuur [het aanvraagformulier](#) naar extranet@afosoc-vesofo.org

The screenshot shows the 'Zoeken in aanbod' (Search in offer) form on the VORMINGEN website. The form is divided into two columns of search criteria. The left column includes fields for 'trefwoorden' (keywords), 'programma', 'code vorming', 'opleider' (with a dropdown arrow), 'domein' (with a dropdown arrow), and 'thema' (with a dropdown arrow). The right column includes fields for 'van / tot' (with a date picker showing '16-03-2023' and a format 'dd-mm-jjjj'), 'duration' (with a dropdown arrow), 'taal' (with a dropdown arrow), 'provincie' (with a dropdown arrow), and 'doelgroep' (with a dropdown arrow). Below these fields are two radio buttons: 'open aanbod' (selected) and 'in company aanbod'. At the bottom of the form are two buttons: 'zoeken' (search) and 'reset'.

Vragen? info@vivosocialprofit.org



SOCIAAL FONDS VOOR DE
VLAAMSE WELZIJNS- EN
GEZONDHEIDSECTOR

In Company - aanbod

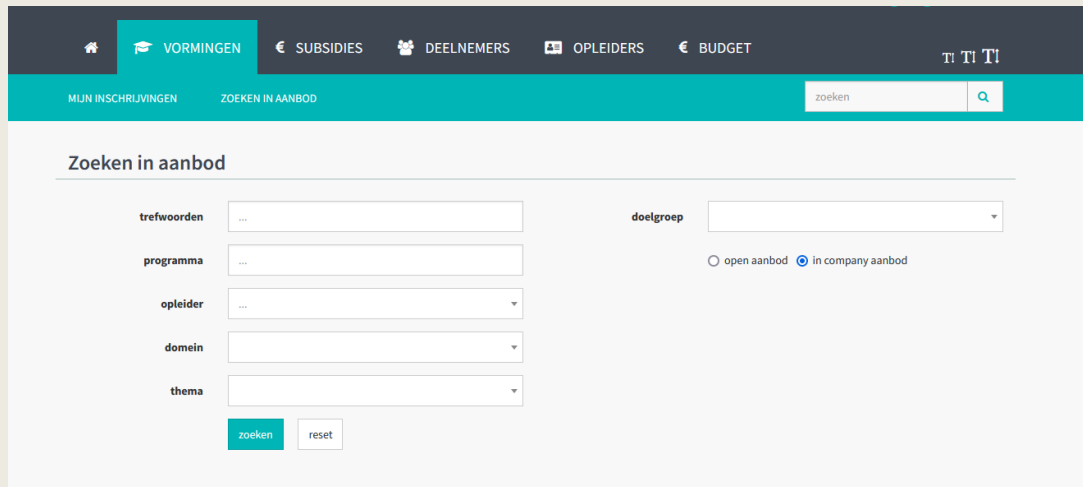


- Organiseren van vormingen op aanbod in eigen organisatie
- Voorwaarden:
 - Vormingen en opleiders uit de brochure
 - Hetzelfde aantal vormingsuren als in de brochure kinderopvang.
 - Behoren tot PC331
 - Minstens 8 deelnemers
 - Voor 31 december van het kalenderjaar
 - Binnen de werktijd



SOCIAAL FONDS VOOR DE
VLAAMSE WELZIJNS- EN
GEZONDHEIDSECTOR

In Company - aanbod



The screenshot shows the 'Zoeken in aanbod' (Search in offer) section of the VIVOS website. The interface includes a dark blue header with navigation links: 'VORMINGEN' (highlighted), 'SUBSIDIES', 'DEELNEMERS', 'OPLEIDERS', and 'BUDGET'. Below the header is a teal bar with 'MIJN INSCHRIJVINGEN' and 'ZOEKEN IN AANBOD', along with a search bar containing the word 'zoeken'. The main content area is titled 'Zoeken in aanbod' and contains several search filters: 'trefwoorden' (keywords), 'programma', 'opleider' (trainer), 'domein' (domain), and 'thema'. To the right of these filters is a 'doelgroep' (target group) dropdown menu and radio buttons for 'open aanbod' and 'in company aanbod' (which is selected). At the bottom of the filters are 'zoeken' (search) and 'reset' buttons.

- Hoe aanvragen?
 - Gebruik ons online platform [Extranet](#).
- [Meer info](#)
- Vragen? info@vivosocialprofit.org



SOCIAAL FONDS VOOR DE
VLAAMSE WELZIJS- EN
GEZONDHEIDSECTOR

Taalondersteuning

- Voor wie?
 - Organisaties met een werknemer met beperkte Nederlandstalige taalvaardigheid
 - Organisaties die jongeren met een beperkte Nederlandstalige taalvaardigheid in een OAO of deeltijdse arbeidsovereenkomst Sociale Maribel tewerkstellen
- Wat?
 - Max 32u taalondersteuning per kalenderjaar
 - Individueel, in groep of in combinatie
 - Binnen de werkuren



Taalondersteuning

- Procedure:
 - Taalopleider uit onze lijst contacteren
 - Aanvraagformulier samen met opleider invullen
- Aanvragen: via extranet
- Meer info:
 - [Anderstalige collega's](#)
 - [Jongeren die werkplekleren](#)
- Vragen? info@vivosocialprofit.org



SOCIAAL FONDS VOOR DE
VLAAMSE WELZIJNS- EN
GEZONDHEIDSECTOR

Basistraject kansarmoede

- Voor wie?
 - Organisaties die gericht zijn op mensen in sociaal kwetsbare situaties
 - Organisaties die werkgever zijn van mensen in sociaal kwetsbare situaties
- Traject in 2 fases:
 - Fase 1: Verkennend gesprek + basisvorming + organisatiescan en ontwerp veranderingstraject
 - Fase 2: het begeleiden van het veranderingstraject
- Aanvraag: via Extranet
- [Meer info](#)
- Vragen: info@vivosocialprofit.org



SOCIAAL FONDS VOOR DE
VLAAMSE WELZIJNS- EN
GEZONDHEIDSECTOR

Hoe subsidies aanvragen?

Gebruik ons online platform [Extranet](#).

VORMINGEN € SUBSIDIES DEELNEMERS OPLEIDERS BUDGET TI TI TI				
MIJN AANVRAGEN SUBSIDIEAANBOD				
Subsidieaanbod				
	startdatum	einddatum		
Taalondersteuning voor werknemers uit Oekraïne 2023 Taalondersteuning individueel, Taalondersteuning groep	01-02-2023	31-05-2023	i detailpagina	nieuwe subsidieaanvraag
Taalondersteuning 2023 - PC 331 Taalondersteuning groep, Taalondersteuning individueel	01-01-2023	31-12-2023	i detailpagina	nieuwe subsidieaanvraag
Taalondersteuning+ 2023 (PC 331) Taalondersteuning+	01-01-2023	31-12-2023	i detailpagina	nieuwe subsidieaanvraag
Basistraject kansarmoede 2023 - PC 331 basistraject groep	18-11-2022	31-12-2023	i detailpagina	nieuwe subsidieaanvraag
Taalondersteuning voor jongeren die werkplekleren 2023 - PC 331 Taalondersteuning groep, Taalondersteuning individueel	01-01-2023	31-12-2023	i detailpagina	nieuwe subsidieaanvraag
Vormingsbudget 2023 - PC 331 GID Externe opleiding, Interne opleiding met externe opleider	01-01-2023	16-02-2024	i detailpagina	nieuwe subsidieaanvraag
Vormingsbudget 2023 - PC 331 KOP Externe opleiding, Interne opleiding met externe opleider	01-01-2023	16-02-2024	i detailpagina	nieuwe subsidieaanvraag



SOCIAAL FONDS VOOR DE
VLAAMSE WELZIJNS- EN
GEZONDHEIDSECTOR

Begeleidingspremies

- Voor wie?
 - Organisaties die jongeren in de opleiding begeleider in de kinderopvang of kinderbegeleider dual tewerkstellen
- Wat?
 - Per volle kalendermaand: €100
 - Bedrag wordt berekend pro rato de gerealiseerde tewerkstelling



SOCIAAL FONDS VOOR DE
VLAAMSE WELZIJS- EN
GEZONDHEIDSECTOR

Begeleidingspremies

- Procedure:
 - Mei: Het evaluatieformulier wordt naar de organisaties verstuurd
 - 30 juni: uiterste indieningsdatum door de organisaties
 - Juli – aug: verwerking
 - Uitbetaling najaar

Opgelet: Enkel organisaties die het evaluatieformulier invullen, kunnen de premie ontvangen.

Meer info

Vragen: info@vivosocialprofit.org

Vragen over duaal leren of over de erkenning als werkplek voor duaal leren
duaal@vivosocialprofit.org



SOCIAAL FONDS VOOR DE
VLAAMSE WELZIJNS- EN
GEZONDHEIDSECTOR

Succes met je studies



- Wie?
 - Studenten aan een CVO
- Tegemoetkoming voor student per kalenderjaar:
 - Max €250 inschrijvingsgeld
 - Max €50 cursusgeld
- Voorwaarden
 - Eén van de geselecteerde opleidingen
 - Stage in PC331



SOCIAAL FONDS VOOR DE
VLAAMSE WELZIJNS- EN
GEZONDHEIDSECTOR

Succes met je studies

- Procedure:
 - Invullen aanvraagformulier
 - Aanvraagformulier mailen naar succesmetjestudies@vivosocialprofit.org
 - 2 aanvraagrondes:
 - Aanvraag voor 31/12: betaling in maart
 - Aanvraag voor 30/6: betaling in september
- [Meer info](#)
- Vragen: info@vivosocialprofit.org

Via Vorming Hogerop



SOCIAAL FONDS VOOR DE
VLAAMSE WELZIJNS- EN
GEZONDHEIDSECTOR

Via Vorming Hogerop

Wil jij jouw werknemers de kans geven om door te
groeien in de sector?

Kinderbegeleider, graduaat orthopedagogie, ... maar ook
basisverpleegkundige, zorgkundige, graduaat maatschappelijk werk, ...

Toelatingsvoorwaarden werknemer:

Akkoord van de werkgever

Héél véél goesting om terug in de boeken te duiken

2 jaar anciënniteit bij huidige werkgever op 01/03/2026

Minimaal halftijds contract van onbepaalde duur

Maximaal diploma secundair onderwijs



SOCIAAL FONDS VOOR DE
VLAAMSE WELZIJNS- EN
GEZONDHEIDSECTOR

Via Vorming Hogerop

Wat stelt Via Vorming Hogerop hier tegenover?

- *Middelen voor de werkgever om vervanging aan te werven voor de duur van de deelname*
- *In de maanden juli en augustus komt de werknemer in opleiding terug bij jou aan de slag*
- *De werknemer gaat opnieuw voltijds studeren met behoud van loon.*
- *Tussenkost in opleidingsonkosten tot € 200,00 per schooljaar én volledige tussenkost in het inschrijvingsgeld.*



SOCIAAL FONDS VOOR DE
VLAAMSE WELZIJNS- EN
GEZONDHEIDSECTOR

Via Vorming Hogerop

Inschrijven tussen 15/12/2025 tot 01/03/2026

www.vivosocialprofit.org/vorming-hogerop

viavorminghogerop@vivosocialprofit.org



VIA Vorming Hogerop



SOCIAAL FONDS VOOR DE
VLAAMSE WELZIJS- EN
GEZONDHEIDSECTOR





Het structureel instroomkanaal (IKA) doorstroom & zijinstroom

Het structureel **i**nstroom**k**anaal (IKA)



Werkgever
- openstaande
functie
-
ongekwalificeerd
personeel

Werknemer
- niet de juiste
kwalificatie
- AO onbepaalde
duur

Opleiding
- kwalificerend
traject

Beroepen & welke organisaties



**Logistiek
medewerker zorg
& Zorgkundige**

- ✓ **Private sector**
PSC 330.01.20
- ✓ **Openbare
sector**



Verzorgende

- ✓ **Private sector**
PSC 318.02
- ✓ **Openbare sector**



Kinderbegeleider

- ✓ **Private sector** **PC 331**
baby's en peuters
- ✓ **Openbare sector**
baby's en peuters en
schoolgaande kinderen



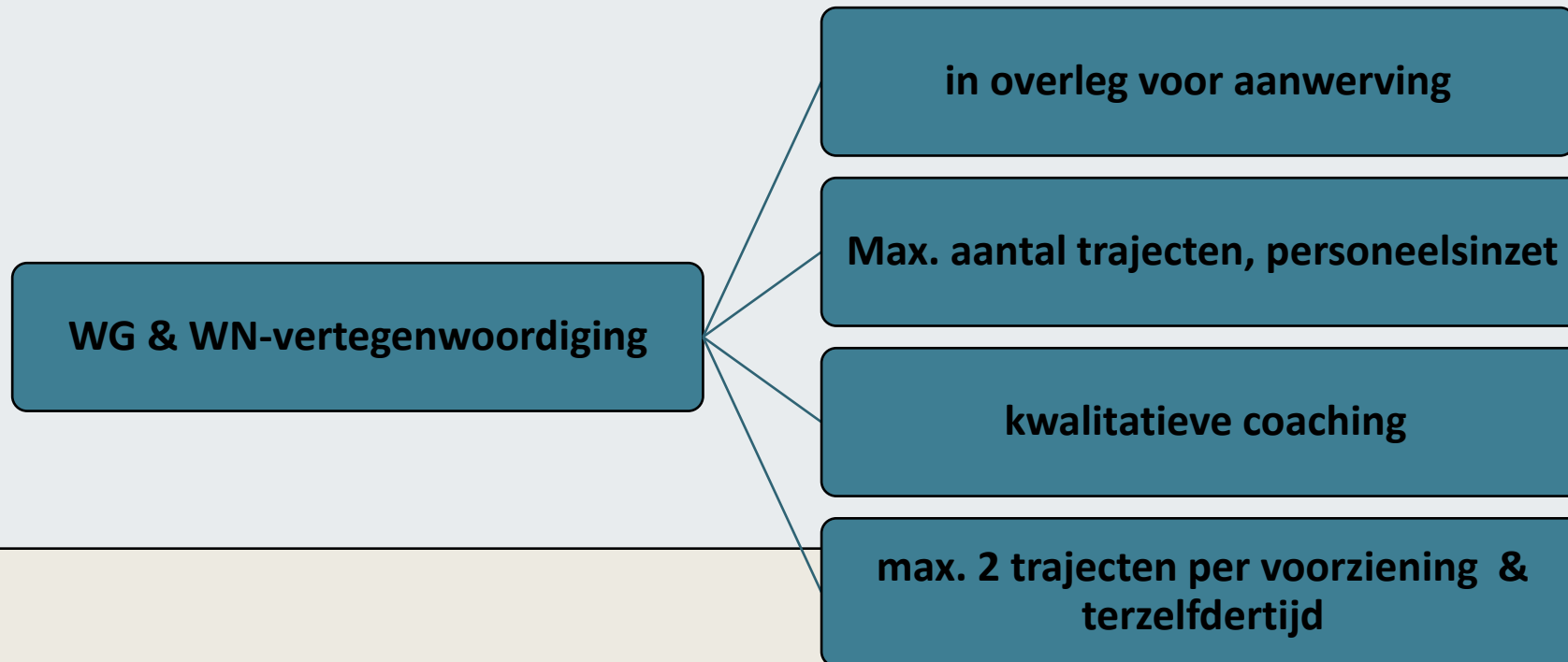
Persoonsbegeleider

- ✓ **Private sector**
PSC 319.01
- ✓ **Openbare sector**

Structureel instroomkanaal (IKA)

Werkgever

- ✓ WG → WN werven → een openstaande functie
- ✓ WN → niet gekwalificeerd om het zorgberoep uit te oefenen
- ✓ WG → WN op in de geëigende (personeels) financiering, budgettaire ruimte – op instellingsniveau



Specifieke voorwaarden CAO PSC 331

- ✓ De werknemer wordt structureel mee verankerd in de basisfinanciëring.
- ✓ De ingangsdatum van de AO valt samen met de start van de opleiding & kan de clause bevatten
Loonbarema: B2b of B3
- ✓ Vrijgesteld van arbeid tijdens opleiding:
 - Lesdagen, stagedagen
 - Examenperiode
 - studietijd
 - Herfst-, kerst-, krokus- en paasvakanties



Structureel instroomkanaal (IKA)



Informatie:

Linken: website en aanmelding:

Structureel instroomkanaal

Vragen:

IKA@vivosocialprofit.org

De financiering voor IKA is **voorzien tot en met 31/12/2025**.

Je kan je premie-aanvraag met al de bijhorende documenten indienen tot en met 31/12/2025



care 3r

Zorg en welzijn. Het betere werk.



Vragen, opmerkingen?

info@care-er.be

of

Lesley Vincent

Projectbeheerder onderwijs – arbeidsmarkt VIVO

T 02 227 22 44

Leerlabo

- Online leerplatform in volle ontwikkeling
- Huidig aanbod rond generieke thema's, cultuursensitief handelen (*Ziedet?*), inclusieve employer branding, agressie, ...
- [Login aanvragen](#)



SOCIAAL FONDS VOOR DE
VLAAMSE WELZIJNS- EN
GEZONDHEIDSECTOR

Ziedet?

- E-learnings op Leerlabo:
 - Cultuursensitief handelen op de werkvloer
 - Ingrijpen als omstaander bij discriminatie op de werkvloer
- [Meer info](#)



SOCIAAL FONDS VOOR DE
VLAAMSE WELZIJS- EN
GEZONDHEIDSECTOR

Inclusieve employer branding

- E-learning op Leerlabo:
 - Leer hoe je een inclusieve werkcultuur uitstraalt
 - Vergroot je aantrekkingskracht op divers talent
 - Versterk je merk als inclusieve werkgever

- [Meer info](#)



**E-LEARNING
INCLUSIEVE
EMPLOYER
BRANDING**

**TREK DIVERS TALENT AAN MET
INCLUSIEVE EMPLOYER BRANDING**

Wil je als werkgever een divers en inclusief team opbouwen?
Ontdek hoe je met de juiste employer branding alle talenten aanspreekt en behoudt.

The poster features an illustration of a diverse healthcare team (doctors, nurses, and a patient) in a modern setting. A smartphone in the foreground displays the 'INCLUSIVE Employer Branding' logo, which includes a plus sign, a person icon, and a location pin icon. The word 'THCARE' is visible on a clipboard in the background.



SOCIAAL FONDS VOOR DE
VLAAMSE WELZIJNS- EN
GEZONDHEIDSECTOR

Werkbaarheidsacties – e-learnings



4 e-learnings ontwikkeld door VDAB aangeboden op ons Leerlabo

- Doe meer met minder tijd – 30 min
- Geef en ontvang gepast feedback – 60 min
- Assertief in je werk – 60 min
- Voorkom, herken en los conflicten op – 60 min

- <https://www.vivosocialprofit.org/til-je-werkbaarheid-op-met-vier-e-learnings>

Helpdesk onthaalouders

- Vragen sociaal statuut
- [Info](#)

Trefpunt odi

- Info over cultuursensitieve hulpverlening aan de hand van 10 thema's, met o.a.:
 - Een toolbox vol publicaties, video's, websites, ...
 - Overzicht van sprekers en relevante vormingen
- Samen met experts uit het veld
- Continue update! (teken in op de nieuwsbrief of volg ons op LinkedIn)



Benieuwd? Surf naar
www.trefpuntodi.be

Volg ons op 



SOCIAAL FONDS VOOR DE
VLAAMSE WELZIJS- EN
GEZONDHEIDSECTOR



Werkbaarheidsacties



www.waardevolwerk.be

Met 9 specifieke thema's die de werkbaarheid van een functie bepalen, aangevuld met voor elk van deze thema's informatie, tips en hulpmiddelen.

 DE COLLEGA'S	 EMOTIONELE BELASTING	 LEIDING GEVEN EN KRIJGEN
 LOOPBAAN MOGELIJKHEDEN	 HET WERK	 LEERMOGELIJKHEDEN
 WERKDRUK	 GEZONDHEID EN WERKOMGEVING	 BALANS WERK-PRIVÉ



SOCIAAL FONDS VOOR DE
VLAAMSE WELZIJNS- EN
GEZONDHEIDSECTOR

Werkbaarheidsacties - TOOL



- Met de goestinggenerator krijg je concreet materiaal om werk te maken van werkbaarheid:
- Zie dit spel als een uitbreiding van de [website waardevol werk](https://www.waardevolwerk.be), die je helpt de vertaling te maken naar je praktijk.
- [De goestinggenerator · Vivo \(waardevolwerk.be\)](https://www.waardevolwerk.be)



SOCIAAL FONDS VOOR DE
VLAAMSE WELZIJNS- EN
GEZONDHEIDSECTOR

Levenslang Leren – nieuwe TOOL

Maak leren actiegericht bespreekbaar met



- **BEWUSTWORDING** bij Werknemers: reflecteren over eigen leerwensen, ervaringen en overtuigingen



- **DRAAGVLAK CREËREN**: Samen expliciet maken van waarden, overtuigingen, behoeften, motivatie



- **ACTIEGERICHT**: Samen een lerende en nieuwsgierige teamdynamiek installeren

<https://www.vivosocialprofit.org/leren-de-social-profit?>



SOCIAAL FONDS VOOR DE
VLAAMSE WELZIJS- EN
GEZONDHEIDSECTOR

UITZONDERLIJK AANBOD -> maak kans op een begeleidde sessie in company! via
patricia.vandessel@vivosocialprofit.org



Levenslang Leren: digitalisering

- <https://www.vivosocialprofit.org/digitaal-vaardig-de-social-profit?>

Digitaal bijleren is voor velen een drempel. Op dit adres helpen we jou én je team om die drempel weg te nemen, zetten we het **online leeraanbod** in de kijker, net als **meetinstrumenten**, de **opleiding voor digihelpers** en de recent ontwikkelde ‘**digi-generator**’ in de kijker.

Na twee jaar ontwikkelen en proefdraaien van een traject voor digihelpers op de werkvloer – nu als opleiding verduurzaamd in ons aanbod: <https://www.vivosocialprofit.org/opleidingen-open-aanbod/38726>



SOCIAAL FONDS VOOR DE
VLAAMSE WELZIJNS- EN
GEZONDHEIDSECTOR

Levenslang Leren: algemeen

- Webpagina's

<https://www.vivosocialprofit.org/leren-de-social-profit?>

- 4 voorbeeldtrajecten voor het versterken van het leer-en competentiebeleid:
- <https://www.vivosocialprofit.org/competentiebooster-versterk-je-medewerkers?>



SOCIAAL FONDS VOOR DE
VLAAMSE WELZIJS- EN
GEZONDHEIDSECTOR

5 verpleegkundige handelingen via E-learning

- Wie?
 - Zorgkundigen
- Procedure
 - Registreren op [Pentaplus](#)
 - Inschrijvingsformulier samen met de werkgever invullen
- [Meer info](#)
- Vragen: info@vivosocialprofit.org



SOCIAAL FONDS VOOR DE
VLAAMSE WELZIJNS- EN
GEZONDHEIDSECTOR

Organisatiebezoek

Wij komen met veel goesting bij jullie langs!

Een organisatiebezoek is dé manier om:

- De werking van jullie organisatie te leren kennen en te voelen wat er leeft.
- Te ontdekken wat wij voor jullie kunnen betekenen.
- Nieuwe ideeën en inspiratie op te doen.

Kortom: **een win-win!**

Interesse? Meld jouw organisatie aan via info@vivosocialprofit.org

Contact

Nog vragen: info@vivosocialprofit.org

Op de hoogte blijven van onze acties?

Schrijf je in op de nieuwsbrief [331](#) en [VIVO!](#)

